

Санкт - Петербургское государственное бюджетное образовательное
учреждение «Техникум «Автосервис»
(многофункциональный центр прикладных квалификаций)»

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор СПб ГБПОУ

«Техникум «Автосервис»

(МЦПК)»

Дьяков С.М.



**ПЛАН
МЕРОПРИЯТИЙ ПО СОДЕЙСТВИЮ
ЗАНЯТОСТИ ВЫПУСКНИКОВ В 2024/2025 УЧЕБНОМ ГОДУ**

План мероприятий по содействию занятости состоит из пяти частей:

1. мероприятия, планируемые к реализации в течение 2024/2025 учебного года;
2. мероприятия, планируемые к реализации в течение 2024/2025 учебного года, с отдельными категориями выпускников, имеющими специфические особенности.
3. субъекты привлекаемые к реализации мероприятий, характеристика их участия;
4. показатели для измерения эффективности реализуемых мероприятий, их базисные и целевые значения;
5. меры по преодолению рисков.

1. Мероприятия, планируемые к реализации в течение 2024/2025 учебного года сведены в таблицу 1:

Таблица 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственный
	Размещение сведений об актуальных вакансиях на сайте техникума и информационных стендах	В течение года	Руководитель ЦСТ Романов В.Е.
	Распространение информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, актуальной для выпускников, о налоговом законодательстве	В течение года	Руководитель ЦСТ Романов В.Е. Мастера п/о Классные руководители
	Использование ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий "Работа в России", агрегаторов вакансий	В течение года	Руководитель ЦСТ Романов В.Е. Мастера п/о Классные руководители
	Проведение мониторинга занятости выпускников в разрезе профессий, специальностей	Ежемесячно	Зам директора по УПР Каберский Е.А.
	Оказание содействия выпускникам в подготовке и размещении резюме	В течение года	Мастера п/о, Классные руководители
	Предоставление выпускникам предыдущих лет, в том числе вернувшимся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, доступа к оборудованию, к учебным материалам по освоенной образовательной программе для актуализации полученных в период обучения знаний, умений, навыков и компетенций	В течение года, по мере необходимости	Руководитель ЦСТ Романов В.Е.
	Организация для выпускников предыдущих лет, в том числе вернувшихся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, занятий, курсов по освоенной образовательной	В течение года, по мере необходимости	Руководитель ЦСТ Романов В.Е.

	программе		
	Развитие практико-ориентированного (дуального) обучения	В течение года	Зам директора по УПР Каберский Е.А. Зав. методическим направлением Агрэ И.Ю. Старший мастер Романов В.Е.
	Организация временной занятости студентов, в том числе в летний период	Сентябрь 2024 года - июнь 2025 года	Руководитель ЦСТ Романов В.Е. Мастера п/о Классные руководители
	Организация и проведение ярмарки вакансий для обучающихся и выпускников, в том числе оказание содействия выпускникам в подготовке и размещении резюме	Ноябрь 2024 года	Руководитель ЦСТ Романов В.Е. Зам директора по УПР Каберский Е.А.
	Организация повышения квалификации преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников	В течение года	Зам директора по УПР Каберский Е.А.
	Поиск партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними договоров о социальном партнерстве, проведения практической подготовки	В течение года	Старший мастер Романов В.Е.
	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников	В течение года	Старший мастер Романов В.Е. Мастера п/о Классные руководители
	Оказание психологической поддержки выпускникам	В течение года	Мастера п/о Классные руководители
	Проведение конкурсов, направленных на профессиональную агитацию и мотивирование выпускников к трудоустройству	В течение года	Мастера п/о Руднев О.А., Алексеев С.С., методист Мелконян С.В., руководитель автохозяйства Кондрашев С.В.
	Участие в региональных и межрегиональных конференциях, семинарах, круглых столах, посвященных вопросам содействия занятости выпускников, в том числе с инвалидностью и ОВЗ	В течение года	Зам директора по УПР Каберский Е.А. Старший мастер Романов В.Е.
	Ведение личных дел обучающихся и выпускников с отслеживанием	В течение года	Мастера п/о Классные

	профессионального развития, учетом оказанных мер поддержки по содействию трудоустройству		руководители
	Чтение курса обучающимся по ППССЗ основам предпринимательской деятельности	В течение года	Преподаватель Соболева Г.Н.
	Реализация мероприятий по развитию добровольчества и волонтерства, поддержке молодежных инициатив	В течение года	Советник директора Бондарь А.Н.
	Организация сбора заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников профессиональных образовательных организаций	В течение года	Старший мастер Романов В.Е.
	Организация проведения профессиональных тестирований, диагностик	В течение года	Старший мастер Романов В.Е.
	Проведение встреч выпускников с представителями профессий	В течение года	Старший мастер Романов В.Е.
	Организация взаимодействия с базовой профессиональной образовательной организацией по вопросам содействия трудоустройству выпускников с ОВЗ и инвалидов	В течение года, по мере необходимости	Зав. направлением Воронова Л.С.
	Участие в работе XV Санкт-Петербургского международного образовательного форума	Март 2025 года	Зам директора по УПР Каберский Е.А.
	Участие в работе IV международного транспортного Фестиваля	22-24 мая 2025 года	Старший мастер Романов В.Е.
	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей - проведение демонстрационного экзамена по профессиям ФГОС СПО 09.10.03 «ресурсов» и 23.01.17 «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей», специальности 23.02.07 «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей»	Май-июнь 2023 года	Старший мастер Романов В.Е. Мастера п/о Руднев О.А., Алексеев С.С.,
	Организация и проведение в техникуме этапов регионального Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы- 2023» и VIII Регионального чемпионата профессионального мастерства среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» - Санкт-Петербург – обслуживание легковых	В течение года	Мастера п/о Руднев О.А., Алексеев С.С., методист Мелконян С.В.
	Организация в ООО «Автомир» бесед	Январь-февраль	Старший мастер

с обучающимися на тему: «Профессиональная этика и культура общения». Экскурсии на профильные предприятия города	2025 года	Романов В.Е. Мастера п/о, Классные руководители
Экскурсии обучающихся в «Университет при Межпарламентской ассамблее ЕврАзЭС»	Март-май 2025 года	Старший мастер Романов В.Е. Мастера п/о, Классные руководители
Проведение один раз в месяц консультационного дня по индивидуальной работе с обучающимися	В течение года	Старший мастер Соц. педагог Педагог -психолог

Мероприятия, планируемые к реализации в течение 2024/2025 учебного года, с отдельными категориями выпускников, имеющими специфические особенности.

Выявленные в 2024/2025 учебном году отдельные категории выпускников показаны в таблице 2:

Таблица 2

Категория выпускников	Специфические особенности
Выпускники, имеющие статус сироты	Возможность низкой мотивации к трудоустройству. Возможность смены места жительства
Выпускники, участники конкурсов профессионального мастерства, чемпионата Ворлдскиллс	Наличие заинтересованности в трудоустройстве таких выпускников у работодателей, вовлеченных в организацию и проведение чемпионата, конкурса или признающих результаты чемпионата, конкурса
Выпускники с ограниченными возможностями здоровья, инвалиды	Потребность в особых условиях труда. Возможность низкой мотивации к трудоустройству.
Выпускники, призванные в армию	Не могут быть охвачены мероприятиями по содействию занятости в год выпуска. Потребность в актуализации полученных в период обучения знаний, умений и навыков и в содействии трудоустройству после завершения службы
Выпускники, сменившие место жительства (переехавшие в другой регион)	Необходимость синхронизировать мероприятия по содействию занятости с органами исполнительной власти и организациями другого субъекта Российской Федерации
Выпускники, которые ушли в отпуск по уходу за ребенком	Низкая вероятность трудоустройства. Потребность в актуализации полученных в период обучения знаний, умений и навыков и в содействии трудоустройству после окончания отпуска
Выпускники, находящиеся под риском нетрудоустройства (по различным	Возможность низкой мотивации к трудоустройству вообще и по полученной

причинам)	профессии (специальности) в частности. Возможно низкий уровень теоретических знаний и практических навыков и умений.
-----------	---

Планом предусматривается, в дополнение к мероприятиям изложенным в п.1, следующие меры содействия отдельным категориям выпускников, имеющим специфические особенности (таблица 2):

Таблица 3

№ п/п	Категория выпускника	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственный
	Выпускники, имеющие статус сироты, выпускники с ограниченными возможностями здоровья, инвалиды	Организация участия данной категории выпускников в городской ярмарке вакансий	Весна 2025 года	Зав. направлением Воронова Л.С.
		Организация участия данной категории выпускников в едином дне правовых знаний	Ноябрь-декабрь	
	Выпускники, участники конкурсов профессионального мастерства, чемпионата Ворлдскиллс	Организация стажировок на ведущих предприятиях города	В течение года	Мастер п/о Руднев О.А.
	Выпускники, призванные в армию	Формирование реестра выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву	Август 2024 года Май 2025 года	Руководитель ЦСТ Романов В.Е.
		Адресная работа ЦСТ с выпускниками по окончании срока службы в армии	В течение года	
	Выпускники, сменившие место жительства (переехавшие в другой регион)	Организация мероприятий по содействию занятости со службой занятости и организациями другого субъекта Российской Федерации	В течение года, по мере необходимости	Руководитель ЦСТ Романов В.Е. Мастера п/о
	Выпускники, которые ушли в отпуск по уходу за ребенком	Адресная работа ЦСТ с выпускниками во время отпуска по уходу за ребенком	В течение года	Мастера п/о
	Выпускники, находящиеся под риском нетрудоустройства (по различным причинам)	Проведение разъяснительной работы	В течение года	Руководитель ЦСТ Романов В.Е. Мастера п/о
		Проведение мероприятий по содействию в осуществлении альтернативных форм		

		занятости		
--	--	-----------	--	--

3. Субъекты, привлекаемые к реализации мероприятий представлены в таблице 1:

Таблица 4

№ п/п	Субъект	Характеристика участия, место и роль в реализации мероприятий по содействию занятости
	Органы исполнительной власти Санкт-Петербурга:	
	Комитет по образованию Санкт-Петербурга	Участие в формировании КЦП, взаимодействие с заинтересованными органами исполнительной власти города
	Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга	Прогноз рынка труда, содействие трудоустройству
	Центр опережающей профессиональной подготовки	<ul style="list-style-type: none"> - взаимодействие с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения, объединениями работодателей, общественными, студенческими и молодежными организациями; - анализ социально-экономических условий и работы по содействию занятости выпускников; - анализ потребностей рынка труда в квалифицированной рабочей силе и возможностей системы среднего профессионального образования в ее удовлетворении; - разработка дорожной карты мероприятий по содействию занятости выпускников;
	Базовая профессиональная образовательная организация	Анализ рынка труда для инвалидов и лиц с ОВЗ, консультирование выпускников; банк данных о вакансиях рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ

	<p>Представители работодателей, в том числе отраслевые объединения: Союз автосервисов России, ООО «Евтоавто», ООО «Звезда Невы», ООО «Автодом», АО «Петербургский тракторный завод»,</p>	<ul style="list-style-type: none"> - предоставление сведений о вакансиях; - предоставление мест для стажировок и практической подготовки обучающихся; - совместные мероприятия по профориентации обучающихся и трудоустройству выпускников - участие в работе ГЭК; - выработка рекомендаций по корректировке образовательных программ с учетом результатов трудовой деятельности выпускников прошлых лет - участие в организации регионального чемпионата профессионального мастерства участие в организации проведения профессиональных тестирований, диагностик
	<p>Центры занятости населения Московского района</p>	<ul style="list-style-type: none"> - информационные мероприятия о состоянии рынка труда;
	<p>Профессиональные образовательные организации</p>	<p>Взаимодействие центров содействия трудоустройству в части обмена информацией о возможном трудоустройстве или продолжении обучения</p>
	<p>Образовательные организации высшего образования</p>	<p>Продолжение обучения в том числе и по сокращенным образовательным программам</p>
	<p>Налоговые органы</p>	<p>Информирование об отсутствии официального трудоустройства, информирование о налоговом законодательстве</p>
	<p>Пенсионный фонд Российской Федерации</p>	<p>Информирование об отсутствии официального трудоустройства</p>
	<p>Военные комиссариаты</p>	<p>Обмен информацией по срокам призыва в армию и завершению военной службы</p>
	<p>Обучающиеся Техникума по программам среднего профессионального образования</p>	<p>Участие в мероприятиях, проводимых центром</p>
	<p>Выпускники, завершившие обучение по программам среднего профессионального образования (основная целевая аудитория мероприятий)</p>	<p>Взаимодействие с центром содействия трудоустройству:</p> <ul style="list-style-type: none"> - получение помощи в трудоустройстве; - предоставление данных для мониторинга трудоустройства
	<p>Выпускники предыдущих лет</p>	<ul style="list-style-type: none"> - содействие налаживанию взаимодействия между Техникумом и предприятием выпускника прошлых лет; - обмен информацией по

		возможностям трудоустройства; - содействие в трудоустройстве выпускников; - участие в мероприятиях, проводимых центром- обмен информацией по возможностям трудоустройства; - содействие в трудоустройстве выпускников; - участие в мероприятиях, проводимых центром
	Родительское сообщество	- содействие налаживанию взаимодействия между Техникумом и предприятием где работают родители; - обмен информацией по возможностям трудоустройства; - содействие в трудоустройстве выпускников; - участие в мероприятиях, проводимых центром

4. Показатели для измерения эффективности реализуемых мероприятий

Для оценки эффективности проведения мероприятий по содействию трудоустройству выпускников целесообразно ввести следующие показатели:

- 1) общая численность выпускников;
- 2) численность трудоустроенных выпускников;
- 3) численность трудоустроенных не по специальности;
- 4) численность выпускников, продолживших обучение;
- 5) численность выпускников, призванных в вооруженные силы РФ;
- 6) численность выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями;
- 7) численность выпускников, ставших самозанятыми;
- 8) численность выпускников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком;
- 9) численность нетрудоустроенных выпускников.

Меры по преодолению рисков

Анализом существующих условий для содействия занятости выпускников в 2021/2022 учебном году были определены риски реализации мероприятий в 2022/2023 учебном году. Выявленные риски и меры по преодолению этих рисков отображены в таблице 5:

Таблица 5

Проблема	Способы преодоления
Недостаток системности работы в области содействия занятости, отсутствие координации	Разработка и строгое соблюдение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников. Применение мер морального и материального воздействия к мастерам п/о и классным руководителям.
Сведение мониторинга трудоустройства к опросу выпускников	Строгое соблюдение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников. Производить, при необходимости, корректировку существующего плана.

Отсутствие верификации представляемых выпускниками данных о трудоустройстве выпускников

Выработка четких критериев верификации, отражение этих критериев в локальном акте Техникума