

Санкт - Петербургское государственное бюджетное образовательное
учреждение «Техникум «Автосервис»
(многофункциональный центр прикладных квалификаций)»



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор СПб ГБПОУ

«Техникум «Автосервис»

(МЦПК)»

Дьяков С.М.

**АНАЛИЗ
СУЩЕСТВУЮЩИХ УСЛОВИЙ ДЛЯ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ
ВЫПУСКНИКОВ В 2023/2024 УЧЕБНОМ ГОДУ**

АНАЛИЗ СУЩЕСТВУЮЩИХ УСЛОВИЙ ДЛЯ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ ВЫПУСКНИКОВ В 2023/2024 УЧЕБНОМ ГОДУ

1. Анализ текущей ситуации по показателям занятости, эффективности реализуемых мер. В 2023/2024 учебном году СПб ГБПОУ «Техникум «Автосервис» (МЦПК)» (далее Техникум) подготовил 235 молодых специалистов:

194 человек по программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих (ППКРС) по профессиям 09.01.03 «Мастер по обработке цифровой информации», 15.01.04 «Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования», 23.01.17 «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей»;

41 человека по программам подготовки специалистов среднего звена (далее ППССЗ) по специальности 23.02.07 «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей».

Данные по трудоустройству выпускников представлены в таблицах 1 и 2.

таблица 1

Трудоустройство выпускников, закончивших обучение по ППКРС

На 31.08.2022	Количество человек	% к выпуску
Общая численность выпускников	194	100
Трудоустроены по профессии	124	64
Трудоустроены не по профессии	9	4,5
Продолжили обучение	18	9,5
Призваны в Вооруженные силы РФ	42	21,5
Являются предпринимателями	0	0
Являются самозанятыми	0	0
В отпуске по уходу за ребенком	1	0,5
Не трудоустроены	0	0

таблица 2

Трудоустройство выпускников, закончивших обучение по специальности

23.02.07 «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей»

На 31.08.2022	Количество человек	% к полному выпуску
Общая численность выпускников	41	100
Трудоустроены по специальности	23	56
Трудоустроены не по специальности	2	5
Продолжили обучение	2	5
Призваны в Вооруженные силы РФ	14	34
Являются предпринимателями	0	0
Являются самозанятыми	0	0
В отпуске по уходу за ребенком	0	0
Не трудоустроены	0	0

Программой содействия занятости молодежи Санкт-Петербурга на период до 2030 года установлен целевой показатель «Доля трудоустроенных (занятых) выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в общей численности выпускников таких образовательных организаций, за исключением указанных выпускников, призванных на военную службу, продолживших получение образования, осуществляющих уход за ребенком, %». В 2024 году он должен составить 85%.

Доля трудоустроенных выпускников техникума в общей численности выпускников составляет 100%. Таким образом мероприятия по содействию занятости выпускников, проводимые педагогическим коллективом Техникума в 2023/2024 учебном году, показали свою высокую эффективность.

Можно рекомендовать при разработке плана содействия трудоустройству выпускников на 2024/2025 учебный год взять за основу план 2023/2024 учебного года.

2. Выявление факторов, оказывающих влияние на эффективность реализации мероприятий по содействию трудоустройству выпускников

таблица 3

Выявленные факторы, оказывающих влияние на эффективность реализации мероприятий по содействию трудоустройству выпускников

Положительные	Отрицательные	Нейтральные (неопределенные)
Создают дополнительную основу для создания положительного эффекта	Приводят к возникновению рисков, преодоление которых нужно предусмотреть	Характер влияния зависит от конкретных обстоятельств и условий
Развитие дистанционных технологий	Неблагоприятная эпидемиологическая обстановка и ограничительные мероприятия	Наличие в регионе достаточного количества вакансий, по которым могут трудоустроиться выпускники
Появление и распространение такой формы занятости, как самозанятость	Высокое самомнение выпускников	Высокий уровень заработной платы в регионе
Развитие социальных сетей, в которых широко представлена целевая аудитория - выпускники	Кадровая политика отдельных организаций ориентирована в основном на достижение текущих результатов, а не на перспективное развитие	Миграция выпускников
Распространение механизма демонстрационного экзамена	Низкий престиж рабочих профессий	
Наличие в регионе достаточного количества вакансий по профилю обучения, по которым могут трудоустроиться выпускники		
Низкий уровень безработицы в Санкт-Петербурге и		

Ленинградской области		
Степень соответствия знаний, умений, навыков и компетенций выпускников Техникума потребностям работодателей		

3. Определение субъектов, которые могут быть задействованы в реализации мероприятий по содействию занятости выпускников, предмета их интереса, возможного участия в реализации мероприятий

таблица 4

Субъекты, которые могут быть задействованы в реализации мероприятий по содействию занятости выпускников

Субъект	Характеристика участия, место и роль в реализации мероприятий по содействию занятости
Органы исполнительной власти Санкт-Петербурга:	
Комитет по образованию Санкт-Петербурга	Участие в формировании КЦП, взаимодействие с заинтересованными органами исполнительной власти города
Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга	Прогноз рынка труда, содействие трудоустройству
Центр опережающей профессиональной подготовки	- взаимодействие с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения, объединениями работодателей, общественными, студенческими и молодежными организациями; - анализ социально-экономических условий и работы по содействию занятости выпускников; - анализ потребностей рынка труда в квалифицированной рабочей силе и возможностей системы среднего профессионального образования в ее удовлетворении; - разработка дорожной карты мероприятий по содействию занятости выпускников;
Базовая профессиональная образовательная организация	Анализ рынка труда для инвалидов и лиц с ОВЗ, консультирование выпускников; банк данных о вакансиях рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ
Представители работодателей, в том числе отраслевые объединения: Союз автосервисов России, ООО «Евроавто», ООО «Звезда Невы», ООО «Автодом», АО «Петербургский тракторный завод», ООО «ВостокАвто»	- предоставление сведений о вакансиях; - предоставление мест для практической подготовки обучающихся; - совместные мероприятия по профориентации обучающихся и трудоустройству выпускников - участие в работе ГЭК; - выработка рекомендаций по корректировке образовательных программ с учетом результатов трудовой деятельности выпускников прошлых лет - участие в организации регионального чемпионата профессионального мастерства
Территориальное отделение	- информационные мероприятия о состоянии рынка труда;

занятости «Московское»	- ярмарки вакансий
Профессиональные образовательные организации	Взаимодействие центров содействия трудоустройству в части обмена информации о возможном трудоустройстве или продолжении обучения
Образовательные организации высшего образования	Продолжение обучения в том числе и по сокращенным образовательным программам
Налоговые органы	Информирование об отсутствии официального трудоустройства, информирование о налоговом законодательстве
Пенсионный фонд Российской Федерации	Информирование об отсутствии официального трудоустройства
Военные комиссариаты	Обмен информацией по срокам призыва в армию и завершению военной службы
Обучающиеся Техникума по программам среднего профессионального образования	Участие в мероприятиях, проводимых центром
Выпускники, завершившие обучение по программам среднего профессионального образования (основная целевая аудитория мероприятий)	Взаимодействие с центром содействия трудоустройству: - получение помощи в трудоустройстве; - предоставление данных для мониторинга трудоустройства
Выпускники предыдущих лет	- содействие налаживанию взаимодействия между Техникумом и предприятием выпускника прошлых лет; - обмен информацией по возможностям трудоустройства; - содействие в трудоустройстве выпускников; - участие в мероприятиях, проводимых центром- обмен информацией по возможностям трудоустройства; - содействие в трудоустройстве выпускников; - участие в мероприятиях, проводимых центром
Родительское сообщество	- содействие налаживанию взаимодействия между Техникумом и предприятием где работают родители; - обмен информацией по возможностям трудоустройства; - содействие в трудоустройстве выпускников; - участие в мероприятиях, проводимых центром

4. Определение возможных рисков при реализации мероприятий.

Таблица 5

Распространенные проблемы, которые требуют решения в процессе реализации мер по содействию занятости выпускников

Проблема	Способы преодоления
Недостаток системности работы в области содействия занятости, отсутствие координации	Разработка и строгое соблюдение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников. Применение мер морального и материального воздействия к мастерам п/о и классным руководителям.
Сведение мониторинга трудоустройства к	Строгое соблюдение плана мероприятий по

опросу выпускников	содействию трудоустройству выпускников. Производить, при необходимости, корректировку существующего плана.
Отсутствие верификации представляемых выпускниками данных о трудоустройстве выпускников	Выработка четких критериев верификации, отражение этих критериев в локальном акте Техникума