

Санкт - Петербургское государственное бюджетное образовательное  
учреждение «Техникум «Автосервис»  
(многофункциональный центр прикладных квалификаций)»

**«УТВЕРЖДАЮ»**

Директор СПб ГБПОУ  
«Техникум «Автосервис»  
(МЦПК)»

Дьяков С.М.



**ПЛАН  
МЕРОПРИЯТИЙ ПО СОДЕЙСТВИЮ  
ЗАНЯТОСТИ ВЫПУСКНИКОВ В 2021/2022 УЧЕБНОМ ГОДУ**

План мероприятий по содействию занятости состоит из пяти частей:

1. мероприятия, планируемые к реализации в течение 2021/2022 учебного года;
2. мероприятия, планируемые к реализации в течение 2021/2022 учебного года, с отдельными категориями выпускников, имеющими специфические особенности.
3. субъекты привлекаемые к реализации мероприятий, характеристика их участия;
4. показатели для измерения эффективности реализуемых мероприятий, их базисные и целевые значения;
5. меры по преодолению рисков.

1. Мероприятия, планируемые к реализации в течение 2021/2022 учебного года сведены в таблицу 1:

Таблица 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственный
1	Размещение сведений об актуальных вакансиях на сайте техникума и информационных стендах	В течение года	Руководитель ЦСТ
2	Распространение информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, актуальной для выпускников, о налоговом законодательстве	В течение года	Руководитель ЦСТ, Мастера п/о Классные руководители
3	Использование ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий "Работа в России", агрегаторов вакансий	В течение года	Руководитель ЦСТ Мастера п/о Классные руководители
4	Проведение мониторинга занятости выпускников в разрезе профессий, специальностей	Ежемесячно	Зам директора по УПР Каберский Е.А.
5	Оказание содействия выпускникам в подготовке и размещении резюме	В течение года	Мастера п/о, Классные руководители
6	Предоставление выпускникам предыдущих лет, в том числе вернувшимся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, доступа к оборудованию, к учебным материалам по освоенной образовательной программе для актуализации полученных в период обучения знаний, умений, навыков и компетенций	В течение года, по мере необходимости	Руководитель ЦСТ
7	Организация для выпускников предыдущих лет, в том числе вернувшихся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, занятий,	В течение года, по мере необходимости	Руководитель ЦСТ

	курсов по освоённой образовательной программе		
8	Развитие практико-ориентированного (дуального) обучения	В течение года	Зам директора по УПР Каберский Е.А. Зав. методическим направлением Агрэ И.Ю. Старший мастер Романов В.Е.
9	Организация временной занятости студентов, в том числе в летний период	Сентябрь 2021 года - июнь 2022 года	Руководитель ЦСТ Старший мастер Романов В.Е. Мастера п/о Классные руководители
10	Организация и проведение ярмарки вакансий для обучающихся и выпускников, в том числе оказание содействия выпускникам в подготовке и размещении резюме	Ноябрь 2021 года Май 2022 года	Руководитель ЦСТ Зам директора по УПР Каберский Е.А.
11	Организация повышения квалификации преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников	В течение года	Зам директора по УПР Каберский Е.А.
12	Поиск партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними договоров о социальном партнерстве, проведения практической подготовки	В течение года	Старший мастер Романов В.Е.
13	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников	В течение года	Старший мастер Романов В.Е. Мастера п/о Классные руководители
14	Оказание психологической поддержки выпускникам	В течение года	Мастера п/о Классные руководители
15	Проведение конкурсов, направленных на профессиональную агитацию и мотивирование выпускников к трудоустройству	В течение года	Мастера п/о Руднев О.А., Алексеев С.С., Мелконян С.В. Руководитель автохозяйства Кондрашев С.В.
16	Участие в региональных и межрегиональных конференциях, семинарах, круглых столах, посвященных вопросам содействия занятости выпускников, в том числе с инвалидностью и ОВЗ	В течение года	Зам директора по УПР Каберский Е.А. Старший мастер Романов В.Е.

17	Ведение личных дел обучающихся и выпускников с отслеживанием профессионального развития, учетом оказанных мер поддержки по содействию трудоустройству	В течение года	Мастера п/о Класные руководители
19	Реализация мероприятий по развитию добровольчества и волонтерства, поддержке молодежных инициатив	В течение года	Бондарь А.Н.
20	Организация сбора заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников профессиональных образовательных организаций	В течение года	Старший мастер Романов В.Е.
21	Организация проведения профессиональных тестирований, диагностик	В течение года	Старший мастер Романов В.Е.
22	Проведение встреч выпускников с представителями профессий	В течение года	Старший мастер Романов В.Е.
23	Организация взаимодействия с базовой профессиональной образовательной организацией по вопросам содействия трудоустройству выпускников с ОВЗ и инвалидов	В течение года, по мере необходимости	Зав. направлением Воронова Л.С.
26	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей - проведение демонстрационного экзамена по профессии ФГОС СПО 23.01.17 «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей» и специальности 23.02.07 «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей»	Май-июнь 2022 года	Старший мастер Романов В.Е. Мастера п/о Руднев О.А., Алексеев С.С.,
27	Организация проведения в техникуме VII Открытого регионального чемпионата "Молодые профессионалы" (Worldskills Russia) Санкт-Петербург 2022 и VII Регионального чемпионата профессионального мастерства среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» - Санкт-Петербург – 2022 по компетенции «Ремонт и обслуживание легковых	В течение года	Мастера п/о Руднев О.А., Алексеев С.С., Мелконян С.В.
	Организация в ООО «Звезда Невы» бесед с обучающимися на тему: «Профессиональная этика и культура общения». Экскурсии на профильные предприятия города	Январь-февраль 2022 года	Старший мастер Романов В.Е. Мастера п/о, Класные руководители

Проведение один раз в месяц консультационного дня по индивидуальной работе с обучающимися	В течение года	Старший мастер Соц. педагог Педагог -психолог
-------------------------------------------------------------------------------------------	----------------	-----------------------------------------------------

2. Мероприятия, планируемые к реализации в течение 2021/2022 учебного года, с отдельными категориями выпускников, имеющими специфические особенности.

Выявленные в 2021/2022 учебном году отдельные категории выпускников показаны в таблице 2:

Таблица 2

Категория выпускников	Специфические особенности
Выпускники, имеющие статус сироты	Возможность низкой мотивации к трудоустройству. Возможность смены места жительства
Выпускники, участники конкурсов профессионального мастерства, чемпионата Ворлдскиллс	Наличие заинтересованности в трудоустройстве таких выпускников у работодателей, вовлеченных в организацию и проведение чемпионата, конкурса или признающих результаты чемпионата, конкурса
Выпускники с ограниченными возможностями здоровья, инвалиды	Потребность в особых условиях труда. Возможность низкой мотивации к трудоустройству.
Выпускники, призванные в армию	Не могут быть охвачены мероприятиями по содействию занятости в год выпуска. Потребность в актуализации полученных в период обучения знаний, умений и навыков и в содействии трудоустройству после завершения службы
Выпускники, сменившие место жительства (переехавшие в другой регион)	Необходимость синхронизировать мероприятия по содействию занятости с органами исполнительной власти и организациями другого субъекта Российской Федерации
Выпускники, которые ушли в отпуск по уходу за ребенком	Низкая вероятность трудоустройства. Потребность в актуализации полученных в период обучения знаний, умений и навыков и в содействии трудоустройству после окончания отпуска
Выпускники, находящиеся под риском нетрудоустройства (по различным причинам)	Возможность низкой мотивации к трудоустройству вообще и по полученной профессии (специальности) в частности. Возможно низкий уровень теоретических знаний и практических навыков и умений.

Планом предусматривается, в дополнение к мероприятиям изложенным в п.1, следующие меры содействия отдельным категориям выпускников, имеющим специфические особенности (таблица 1):

Таблица 3

№ п/п	Категория выпускника	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственный
1	Выпускники, имеющие статус сироты, выпускники с ограниченными возможностями здоровья, инвалиды	Организация участия данной категории выпускников в городской ярмарке вакансий	Весна 2022 года	Зав. направлением Воронова Л.С.
		Организация участия данной категории выпускников в едином дне правовых знаний	Ноябрь-декабрь 2021 года	
2	Выпускники, участники конкурсов профессионального мастерства, чемпионата Ворлдскиллс	Организация стажировок на ведущих предприятиях города	В течение года	Мастер п/о Руднев О.А.
3	Выпускники, призванные в армию	Формирование реестра выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву	Август 2021 года Май 2022 года	Руководитель ЦСТ
		Адресная работа ЦСТ с выпускниками по окончании срока службы в армии	В течение года	
4	Выпускники, сменившие место жительства (переехавшие в другой регион)	Организация мероприятий по содействию занятости со службой занятости и организациями другого субъекта Российской Федерации	В течение года, по мере необходимости	Руководитель ЦСТ Мастера п/о
5	Выпускники, которые ушли в отпуск по уходу за ребенком	Адресная работа ЦСТ с выпускниками во время отпуска по уходу за ребенком	В течение года	Мастера п/о
6	Выпускники, находящиеся под риском нетрудоустройства (по различным причинам)	Проведение разъяснительной работы	В течение года	Руководитель ЦСТ Мастера п/о
		Проведение мероприятий по содействию в осуществлении альтернативных форм занятости		

3. Субъекты, привлекаемые к реализации мероприятий представлены в таблице 1:

Таблица 4

№ п/п	Субъект	Характеристика участия, место и роль в реализации мероприятий по содействию занятости
1	Органы исполнительной власти Санкт-Петербурга:	
2	Комитет по образованию Санкт-Петербурга	Участие в формировании КЦП, взаимодействие с заинтересованными органами исполнительной власти города
3	Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга	Прогноз рынка труда, содействие трудоустройству
4	Центр опережающей профессиональной подготовки	<ul style="list-style-type: none"> <li>- взаимодействие с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения, объединениями работодателей, общественными, студенческими и молодежными организациями;</li> <li>- анализ социально-экономических условий и работы по содействию занятости выпускников;</li> <li>- анализ потребностей рынка труда в квалифицированной рабочей силе и возможностей системы среднего профессионального образования в ее удовлетворении;</li> <li>- разработка дорожной карты мероприятий по содействию занятости выпускников;</li> </ul>
5	Базовая профессиональная образовательная организация	Анализ рынка труда для инвалидов и лиц с ОВЗ, консультирование выпускников; банк данных о вакансиях рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ
6	Представители работодателей, в том числе отраслевые объединения: Союз автосервисов России, ООО «Евтоавто», ООО «Звезда Невы», ООО «Автодом», АО «Петербургский тракторный завод», Hyundai Motor Manufacturing Rus	<ul style="list-style-type: none"> <li>- предоставление сведений о вакансиях;</li> <li>- предоставление мест для стажировок и практической подготовки обучающихся;</li> <li>- совместные мероприятия по профориентации обучающихся и трудоустройству выпускников</li> <li>- участие в работе ГЭК;</li> <li>- выработка рекомендаций по корректировке образовательных программ с учетом результатов трудовой деятельности выпускников прошлых лет</li> <li>- участие в организации регионального чемпионата профессионального мастерства</li> </ul>

		- участие в организации проведения профессиональных тестирований, диагностик
7	Центры занятости населения Московского района	- информационные мероприятия о состоянии рынка труда;
8	Профессиональные образовательные организации	Взаимодействие центров содействия трудоустройству в части обмена информации о возможном трудоустройстве или продолжении обучения
9	Образовательные организации высшего образования	Продолжение обучения в том числе и по сокращенным образовательным программам
10	Налоговые органы	Информирование об отсутствии официального трудоустройства, информирование о налоговом законодательстве
11	Пенсионный фонд Российской Федерации	Информирование об отсутствии официального трудоустройства
12	Военные комиссариаты	Обмен информацией по срокам призыва в армию и завершению военной службы
13	Обучающиеся Техникума по программам среднего профессионального образования	Участие в мероприятиях, проводимых центром
14	Выпускники, завершившие обучение по программам среднего профессионального образования (основная целевая аудитория мероприятий)	Взаимодействие с центром содействия трудоустройству: - получение помощи в трудоустройстве; - предоставление данных для мониторинга трудоустройства
15	Выпускники предыдущих лет	- содействие налаживанию взаимодействия между Техникумом и предприятием выпускника прошлых лет; - обмен информацией по возможностям трудоустройства; - содействие в трудоустройстве выпускников;



		<ul style="list-style-type: none"> <li>- участие в мероприятиях, проводимых центром- обмен информацией по возможностям трудоустройства;</li> <li>- содействие в трудоустройстве выпускников;</li> <li>- участие в мероприятиях, проводимых центром</li> </ul>
16	Родительское сообщество	<ul style="list-style-type: none"> <li>- содействие налаживанию взаимодействия между Техникумом и предприятием где работаю родители;</li> <li>- обмен информацией по возможностям трудоустройства;</li> <li>- содействие в трудоустройстве выпускников;</li> <li>- участие в мероприятиях, проводимых центром</li> </ul>

#### 4. Показатели для измерения эффективности реализуемых мероприятий

Для оценки эффективности проведения мероприятий по содействию трудоустройству выпускников целесообразно ввести следующие показатели:

- 1) общая численность выпускников;
- 2) численность трудоустроенных выпускников;
- 3) численность трудоустроенных не по специальности;
- 4) численность выпускников, продолживших обучение;
- 5) численность выпускников, призванных в вооруженные силы РФ;
- 6) численность выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями;
- 7) численность выпускников, ставших самозанятыми;
- 8) численность выпускников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком;
- 9) численность нетрудоустроенных выпускников.

#### 5. Меры по преодолению рисков

Таблица 5

Проблема	Способы преодоления
Недостаток системности работы в области содействия занятости, отсутствие координации	<p>Разработка и строгое соблюдение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников.</p> <p>Применение мер морального и материального воздействия к мастерам п/о и классным руководителям.</p>
Сведение мониторинга трудоустройства к опросу выпускников	<p>Строгое соблюдение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников.</p> <p>Производить, при необходимости, корректировку существующего плана.</p>