

Санкт - Петербургское государственное бюджетное образовательное  
учреждение «Техникум «Автосервис»  
(многофункциональный центр прикладных квалификаций)»



**«УТВЕРЖДАЮ»**  
Директор СПб ГБПОУ  
«Техникум «Автосервис»  
(МЦПК)»  
  
Дьяков С.М.

**АНАЛИЗ  
СУЩЕСТВУЮЩИХ УСЛОВИЙ ДЛЯ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ  
ВЫПУСКНИКОВ В 2022/2023 УЧЕБНОМ ГОДУ**

## АНАЛИЗ СУЩЕСТВУЮЩИХ УСЛОВИЙ ДЛЯ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ ВЫПУСКНИКОВ В 2022/2023 УЧЕБНОМ ГОДУ

1. Анализ текущей ситуации по показателям занятости, эффективности реализуемых мер. В 2022/2023 учебном году СПб ГБПОУ «Техникум «Автосервис» (МЦПК)» (далее Техникум) подготовил 280 молодых специалистов:

230 человек по программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих (ППКРС) по профессиям 09.01.03 «Мастер по обработке цифровой информации», 15.01.04 «Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования», 23.01.03 «Автомеханик», 23.01.17 «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей»;

50 человек по программам подготовки специалистов среднего звена (далее ППССЗ) по специальностям 23.02.03 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта» и 23.02.07 «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей».

Данные по трудоустройству выпускников представлены в таблицах 1, 2 и 3.

таблица 1

Трудоустройство выпускников, закончивших обучение по ППКРС

| На 31.08.2023                  | Количество человек | % к выпуску |
|--------------------------------|--------------------|-------------|
| Общая численность выпускников  | 230                | 100         |
| Трудоустроены по профессии     | 99                 | 43          |
| Трудоустроены не по профессии  | 0                  | 0           |
| Продолжили обучение            | 27                 | 12          |
| Призваны в Вооруженные силы РФ | 104                | 45          |
| Являются предпринимателями     | 0                  | 0           |
| Являются самозанятыми          | 0                  | 0           |
| В отпуске по уходу за ребенком | 0                  | 0           |
| Не трудоустроены               | 0                  | 0           |

таблица 2

Трудоустройство выпускников, закончивших обучение по специальности

23.02.03 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»

| На 31.08.2023                     | Количество человек | % к полному выпуску |
|-----------------------------------|--------------------|---------------------|
| Общая численность выпускников     | 26                 | 100                 |
| Трудоустроены по специальности    | 15                 | 58                  |
| Трудоустроены не по специальности | 0                  | 0                   |
| Продолжили обучение               | 7                  | 27                  |
| Призваны в Вооруженные силы РФ    | 4                  | 15                  |
| Являются предпринимателями        | 0                  | 0                   |
| Являются самозанятыми             | 0                  | 0                   |
| В отпуске по уходу за ребенком    | 0                  | 0                   |
| Не трудоустроены                  | 0                  | 0                   |

таблица 3

Трудоустройство выпускников, закончивших обучение по специальности  
23.02.07 «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов  
автомобилей»

| На 31.08.2023                     | Количество человек | % к полному выпуску |
|-----------------------------------|--------------------|---------------------|
| Общая численность выпускников     | 24                 | 100                 |
| Трудоустроены по специальности    | 12                 | 50                  |
| Трудоустроены не по специальности | 0                  | 0                   |
| Продолжили обучение               | 6                  | 25                  |
| Призваны в Вооруженные силы РФ    | 6                  | 25                  |
| Являются предпринимателями        | 0                  | 0                   |
| Являются самозанятыми             | 0                  | 0                   |
| В отпуске по уходу за ребенком    | 0                  | 0                   |
| Не трудоустроены                  | 0                  | 0                   |

Программой содействия занятости молодежи Санкт-Петербурга на период до 2030 года установлен целевой показатель «Доля трудоустроенных (занятых) выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в общей численности выпускников таких образовательных организаций, за исключением указанных выпускников, призванных на военную службу, продолживших получение образования, осуществляющих уход за ребенком, %». В 2024 году он должен составить 85%.

Доля трудоустроенных выпускников техникума в общей численности выпускников составляет 100%. Таким образом мероприятий по содействию занятости выпускников, проводимые педагогическим коллективом Техникума в 2022/2023 учебном году, показали свою высокую эффективность.

Можно рекомендовать при разработке плана содействия трудоустройству выпускников на 2023/2024 учебный год взять за основу план 2022/2023 учебного года.

2. Выявление факторов, оказывающих влияние на эффективность реализации мероприятий по содействию трудоустройству выпускников

таблица 4

Выявленные факторы, оказывающих влияние на эффективность реализации мероприятий по содействию трудоустройству выпускников

| Положительные  | Отрицательные  | Нейтральные (неопределенные)  |
|--|--|---|
| Создают дополнительную основу для создания положительного эффекта    | Приводят к возникновению рисков, преодоление которых нужно предусмотреть | Характер влияния зависит от конкретных обстоятельств и условий                                    |
| Развитие дистанционных технологий                                    | Высокое самомнение выпускников   | Наличие в регионе достаточного количества вакансий, по которым могут трудоустроиваться выпускники |
| Появление и распространение такой формы занятости, как самозанятость | Кадровая политика отдельных организаций ориентирована в основном         | Высокий уровень заработной платы в регионе  |

|   |   |                      |
|---|---|----------------------|
|   | на достижение текущих результатов, а не на перспективное развитие |                      |
| Развитие социальных сетей, в которых широко представлена целевая аудитория - выпускники                               | Низкий престиж рабочих профессий                                  | Миграция выпускников |
| Распространение механизма демонстрационного экзамена  |   |                      |
| Наличие в регионе достаточного количества вакансий по профилю обучения, по которым могут трудоустроиваться выпускники |   |                      |
| Низкий уровень безработицы в Санкт-Петербурге и Ленинградской области   |   |                      |
| Степень соответствия знаний, умений, навыков и компетенций выпускников Техникума потребностям работодателей           |   |                      |

3. Определение субъектов, которые могут быть задействованы в реализации мероприятий по содействию занятости выпускников, предмета их интереса, возможного участия в реализации мероприятий

таблица 5

Субъекты, которые могут быть задействованы в реализации мероприятий по содействию занятости выпускников

| Субъект   | Характеристика участия, место и роль в реализации мероприятий по содействию занятости  |
|---|--|
| Органы исполнительной власти Санкт-Петербурга:          |  |
| Комитет по образованию Санкт-Петербурга                 | Участие в формировании КЦП, взаимодействие с заинтересованными органами исполнительной власти города   |
| Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга | Прогноз рынка труда, содействие трудоустройству  |
| Центр опережающей профессиональной подготовки           | - взаимодействие с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения, объединениями работодателей, общественными, студенческими и молодежными организациями;<br>- анализ социально-экономических условий и работы по содействию занятости выпускников; |

|   |   |
|---|---|
|   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- анализ потребностей рынка труда в квалифицированной рабочей силе и возможностей системы среднего профессионального образования в ее удовлетворении;</li> <li>- разработка дорожной карты мероприятий по содействию занятости выпускников;</li> </ul>   |
| Базовая профессиональная образовательная организация  | Анализ рынка труда для инвалидов и лиц с ОВЗ, консультирование выпускников; банк данных о вакансиях рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ  |
| Представители работодателей, в том числе отраслевые объединения: Союз автосервисов России, ООО «Евроавто», ООО «Звезда Невы», ООО «Автодом», АО «Петербургский тракторный завод», Hyundai Motor Manufacturing Rus | <ul style="list-style-type: none"> <li>- предоставление сведений о вакансиях;</li> <li>- предоставление мест для практической подготовки обучающихся;</li> <li>- совместные мероприятия по профориентации обучающихся и трудоустройству выпускников</li> <li>- участие в работе ГЭК;</li> <li>- выработка рекомендаций по корректировке образовательных программ с учетом результатов трудовой деятельности выпускников прошлых лет</li> <li>- участие в организации регионального чемпионата профессионального мастерства</li> </ul> |
| Центры занятости населения Московского района   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- информационные мероприятия о состоянии рынка труда;</li> <li>- ярмарки вакансий</li> </ul>   |
| Профессиональные образовательные организации  | Взаимодействие центров содействия трудоустройству в части обмена информации о возможном трудоустройстве или продолжении обучения  |
| Образовательные организации высшего образования   | Продолжение обучения в том числе и по сокращенным образовательным программам  |
| Налоговые органы  | Информирование об отсутствии официального трудоустройства, информирование о налоговом законодательстве  |
| Пенсионный фонд Российской Федерации  | Информирование об отсутствии официального трудоустройства   |
| Военные комиссариаты  | Обмен информацией по срокам призыва в армию и завершению военной службы   |
| Обучающиеся Техникума по программам среднего профессионального образования  | Участие в мероприятиях, проводимых центром  |
| Выпускники, завершившие обучение по программам среднего профессионального образования (основная целевая аудитория мероприятий)  | Взаимодействие с центром содействия трудоустройству: <ul style="list-style-type: none"> <li>- получение помощи в трудоустройстве;</li> <li>- предоставление данных для мониторинга трудоустройства</li> </ul>   |
| Выпускники предыдущих лет   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- содействие налаживанию взаимодействия между Техникумом и предприятием выпускника прошлых лет;</li> <li>- обмен информацией по возможностям трудоустройства;</li> <li>- содействие в трудоустройстве выпускников;</li> <li>- участие в мероприятиях, проводимых центром- обмен информацией по возможностям трудоустройства;</li> </ul>  |

|                         |   |
|-------------------------|---|
|                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- содействие в трудоустройстве выпускников;</li> <li>- участие в мероприятиях, проводимых центром</li> </ul>   |
| Родительское сообщество | <ul style="list-style-type: none"> <li>- содействие налаживанию взаимодействия между Техникумом и предприятием где работают родители;</li> <li>- обмен информацией по возможностям трудоустройства;</li> <li>- содействие в трудоустройстве выпускников;</li> <li>- участие в мероприятиях, проводимых центром</li> </ul> |

4. Определение возможных рисков при реализации мероприятий.

Таблица 6

Распространенные проблемы, которые требуют решения в процессе реализации мер по содействию занятости выпускников

| Проблема   | Способы преодоления   |
|--|---|
| Недостаток системности работы в области содействия занятости, отсутствие координации | <p>Разработка и строгое соблюдение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников.</p> <p>Применение мер морального и материального воздействия к мастерам п/о и классным руководителям.</p> |
| Сведение мониторинга трудоустройства к опросу выпускников                            | <p>Строгое соблюдение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников.</p> <p>Производить, при необходимости, корректировку существующего плана.</p>  |