

Санкт - Петербургское государственное бюджетное образовательное учреждение
«Техникум «Автосервис»
(Многофункциональный центр прикладных квалификаций)»

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор СПб ГБПОУ

«Техникум «Автосервис»

(МЦПК)»

Дьяков С.М.



**АНАЛИЗ
СУЩЕСТВУЮЩИХ УСЛОВИЙ ДЛЯ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ
ВЫПУСКНИКОВ В 2021/2022 УЧЕБНОМ ГОДУ**

АНАЛИЗ СУЩЕСТВУЮЩИХ УСЛОВИЙ ДЛЯ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ ВЫПУСКНИКОВ В 2021/2022 УЧЕБНОМ ГОДУ

1. Анализ текущей ситуации по показателям занятости, эффективности реализуемых мер. В 2021/2022 учебном году СПб ГБПОУ «Техникум «Автосервис» (МЦПК)» (далее Техникум) подготовил 334 молодых специалиста:

256 человек по программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих (ППКРС) по профессиям 09.01.03 «Мастер по обработке цифровой информации», 15.01.04 «Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования», 23.01.03 «Автомеханик», 23.01.17 «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей»;

78 человек по программам подготовки специалистов среднего звена (далее ППССЗ) по специальностям 23.02.03 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта» и 23.02.07 «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей».

Данные по трудоустройству выпускников представлены в таблицах 1, 2 и 3.

таблица 1

Трудоустройство выпускников, закончивших обучение по ППКРС

На 31.08.2022	Количество человек	% к выпуску
Общая численность выпускников	256	100
Трудоустроены по профессии	169	66
Трудоустроены не по профессии	14	5,5
Продолжили обучение	1	0,3
Призваны в Вооруженные силы РФ	72	28,2
Являются предпринимателями	0	0
Являются самозанятыми	0	0
В отпуске по уходу за ребенком	0	0
Не трудоустроены	0	0

таблица 2

Трудоустройство выпускников, закончивших обучение по специальности
23.02.03 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»

На 31.08.2022	Количество человек	% к полному выпуску
Общая численность выпускников	54	100
Трудоустроены по специальности	44	81,5
Трудоустроены не по специальности	1	2
Продолжили обучение	0	0
Призваны в Вооруженные силы РФ	7	13
Являются предпринимателями	0	0
Являются самозанятыми	0	0
В отпуске по уходу за ребенком	0	0
Не трудоустроены	2	3,5

таблица 3

Трудоустройство выпускников, закончивших обучение по специальности

23.02.07 «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей»

На 31.08.2022	Количество человек	% к полному выпуску
Общая численность выпускников	24	100
Трудоустроены по специальности	8	33,3
Трудоустроены не по специальности	3	12,5
Продолжили обучение	0	0
Призваны в Вооруженные силы РФ	10	41,7
Являются предпринимателями	0	0
Являются самозанятыми	0	0
В отпуске по уходу за ребенком	0	0
Не трудоустроены	3	12,5

Программой содействия занятости молодежи Санкт-Петербурга на период до 2030 года установлен целевой показатель «Доля трудоустроенных (занятых) выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в общей численности выпускников таких образовательных организаций, за исключением указанных выпускников, призванных на военную службу, продолживших получение образования, осуществляющих уход за ребенком, %». В 2024 году он должен составить 85%.

Доля трудоустроенных выпускников техникума в общей численности выпускников составляет 98%. Таким образом мероприятий по содействию занятости выпускников, проводимые педагогическим коллективом Техникума в 2021/2022 учебном году, показали свою высокую эффективность.

Можно рекомендовать при разработке плана содействия трудоустройству выпускников на 2022/2023 учебный год взять за основу план 2021/2022 учебного года.

2. Выявление факторов, оказывающих влияние на эффективность реализации мероприятий по содействию трудоустройству выпускников

таблица 4

Выявленные факторы, оказывающих влияние на эффективность реализации мероприятий по содействию трудоустройству выпускников

Положительные	Отрицательные	Нейтральные (неопределенные)
Создают дополнительную основу для создания положительного эффекта	Приводят к возникновению рисков, преодоление которых нужно предусмотреть	Характер влияния зависит от конкретных обстоятельств и условий
Развитие дистанционных технологий	Неблагоприятная эпидемиологическая обстановка и ограничительные мероприятия	Наличие в регионе достаточного количества вакансий, по которым могут трудоустроиваться выпускники
Появление и распространение такой формы занятости, как самозанятость	Высокое самомнение выпускников	Высокий уровень заработной платы в регионе

Развитие социальных сетей, в которых широко представлена целевая аудитория - выпускники	Кадровая политика отдельных организаций ориентирована в основном на достижение текущих результатов, а не на перспективное развитие	Миграция выпускников
Распространение механизма демонстрационного экзамена	Низкий престиж рабочих профессий	
Наличие в регионе достаточного количества вакансий по профилю обучения, по которым могут трудоустроиваться выпускники		
Низкий уровень безработицы в Санкт-Петербурге и Ленинградской области		
Степень соответствия знаний, умений, навыков и компетенций выпускников Техникума потребностям работодателей		

3. Определение субъектов, которые могут быть задействованы в реализации мероприятий по содействию занятости выпускников, предмета их интереса, возможного участия в реализации мероприятий

таблица 5

Субъекты, которые могут быть задействованы в реализации мероприятий по содействию занятости выпускников

Субъект	Характеристика участия, место и роль в реализации мероприятий по содействию занятости
Органы исполнительной власти Санкт-Петербурга:	
Комитет по образованию Санкт-Петербурга	Участие в формировании КЦП, взаимодействие с заинтересованными органами исполнительной власти города
Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга	Прогноз рынка труда, содействие трудоустройству
Центр опережающей профессиональной подготовки	- взаимодействие с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения, объединениями работодателей, общественными, студенческими и молодежными организациями; - анализ социально-экономических условий и работы по содействию занятости выпускников; - анализ потребностей рынка труда в квалифицированной рабочей силе и возможностей системы среднего профессионального образования в ее удовлетворении;

	- разработка дорожной карты мероприятий по содействию занятости выпускников;
Базовая профессиональная образовательная организация	Анализ рынка труда для инвалидов и лиц с ОВЗ, консультирование выпускников; банк данных о вакансиях рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ
Представители работодателей, в том числе отраслевые объединения: Союз автосервисов России, ООО «Евроавто», ООО «Звезда Невы», ООО «Автодом», АО «Петербургский тракторный завод», Hyundai Motor Manufacturing Rus	- предоставление сведений о вакансиях; - предоставление мест для практической подготовки обучающихся; - совместные мероприятия по профориентации обучающихся и трудоустройству выпускников - участие в работе ГЭК; - выработка рекомендаций по корректировке образовательных программ с учетом результатов трудовой деятельности выпускников прошлых лет - участие в организации регионального чемпионата профессионального мастерства
Центры занятости населения Московского района	- информационные мероприятия о состоянии рынка труда; - ярмарки вакансий
Профессиональные образовательные организации	Взаимодействие центров содействия трудоустройству в части обмена информации о возможном трудоустройстве или продолжении обучения
Образовательные организации высшего образования	Продолжение обучения в том числе и по сокращенным образовательным программам
Налоговые органы	Информирование об отсутствии официального трудоустройства, информирование о налоговом законодательстве
Пенсионный фонд Российской Федерации	Информирование об отсутствии официального трудоустройства
Военные комиссариаты	Обмен информацией по срокам призыва в армию и завершению военной службы
Обучающиеся Техникума по программам среднего профессионального образования	Участие в мероприятиях, проводимых центром
Выпускники, завершившие обучение по программам среднего профессионального образования (основная целевая аудитория мероприятий)	Взаимодействие с центром содействия трудоустройству: - получение помощи в трудоустройстве; - предоставление данных для мониторинга трудоустройства
Выпускники предыдущих лет	- содействие налаживанию взаимодействия между Техникумом и предприятием выпускника прошлых лет; - обмен информацией по возможностям трудоустройства; - содействие в трудоустройстве выпускников; - участие в мероприятиях, проводимых центром- обмен информацией по возможностям трудоустройства; - содействие в трудоустройстве выпускников; - участие в мероприятиях, проводимых центром

Родительское сообщество	<ul style="list-style-type: none"> - содействие налаживанию взаимодействия между Техникумом и предприятием где работают родители; - обмен информацией по возможностям трудоустройства; - содействие в трудоустройстве выпускников; - участие в мероприятиях, проводимых центром
-------------------------	---

4. Определение возможных рисков при реализации мероприятий.

Таблица 6

Распространенные проблемы, которые требуют решения в процессе реализации мер по содействию занятости выпускников

Проблема	Способы преодоления
Недостаток системности работы в области содействия занятости, отсутствие координации	<p>Разработка и строгое соблюдение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников.</p> <p>Применение мер морального и материального воздействия к мастерам п/о и классным руководителям.</p>
Сведение мониторинга трудоустройства к опросу выпускников	<p>Строгое соблюдение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников.</p> <p>Производить, при необходимости, корректировку существующего плана.</p>
Отсутствие верификации представляемых выпускниками данных о трудоустройстве выпускников	<p>Выработка четких критериев верификации, отражение этих критериев в локальном акте Техникума</p>