

СОГЛАСОВАНО

Первый заместитель председателя
Комитета по образованию

Ю.В. Соляников

« 1 » сентября 2018 г.

Рассмотрена и принята
Педагогическим советом Санкт-
Петербургского государственного
бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Техникум «Автосервис»
(Многофункциональный центр
прикладных квалификаций)»
Протокол от 29.08.2018 № 98

УТВЕРЖДАЮ

Директор Санкт-Петербургского
государственного бюджетного
профессионального образовательного
учреждения «Техникум «Автосервис»
(Многофункциональный центр
прикладных квалификаций)»

С.М.Дьяков

« 1 » сентября 2018 г.

ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ

Государственного профессионального образовательного учреждения
Санкт-Петербурга

**Санкт-Петербургского государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения**

наименование профессионального образовательного учреждения

«Техникум «Автосервис»

(Многофункциональный центр прикладных квалификаций)»

Пояснительная записка

Целью программы является модернизация деятельности государственного профессионального образовательного учреждения Санкт-Петербургского государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Техникум «Автосервис» (Многофункциональный центр прикладных квалификаций)» в целях подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с потребностями экономики Санкт-Петербурга.

Санкт-Петербургское государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Техникум «Автосервис» (Многофункциональный центр прикладных квалификаций)» осуществляет подготовку высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров по укрупненным группам профессий на базе основного общего образования, среднего общего образования:

- 09.00.00. Информатика и вычислительная техника (09.01.03 «Мастер по обработке цифровой информации»);
- 15.00.00. Машиностроение (15.01.04 Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования);
- 23.00.00. Техника и технология наземного транспорта из числа лиц на базе основного общего образования и среднего общего образования (23.01.03.Автомеханик, 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей, 23.02.03. Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта, 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей).

В соответствии с тезисами, озвученными Президентом Российской Федерации В. В. Путиным 6 марта 2018 года в рамках совещания по вопросу развития среднего профессионального образования (г. Екатеринбург), развитие системы СПО, внедрение передовых подходов к подготовке рабочих, инженеров, является одним из ключевых, базовых для технологического, экономического прорыва страны, повышения качества жизни и реальных доходов граждан.

В силу стратегической значимости системы СПО, на федеральном и региональном уровнях в последние годы были успешно реализованы проекты и инициативы, ориентированные на минимизацию кадрового дефицита и обеспечение соответствия компетенций выпускников профессиональных образовательных организаций (далее – ПОО) текущим и перспективным требованиям работодателей.

В соответствии с положениями Стратегии развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года (одобрено Коллегией Минобрнауки России, протокол от 18 июня 2013 г. № ПК-5вн) была реализована разработка федеральных государственных образовательных стандартов по 50 наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям, **две**

из которых успешно реализуются в СПб ГБПОУ «Техникум «Автосервис» (МЦПК)»:

- ФГОС ППКРС 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей,
- ФГОС ППССЗ 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей),

а также создание Многофункциональных центров профессиональных компетенций, В 2013 году на базе СПб ГБПОУ «Техникум «Автосервис» (МЦПК)» был создан Многофункциональный центр профессиональных компетенций, обеспечивающий доступ обучающихся к высокотехнологичной инфраструктуре и формирующий условия для трансфера компетенций.

В рамках Приоритетного проекта «Рабочие кадры для передовых технологий» (утв. протоколом президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 25 октября 2016 г. № 9), который предусматривает создание в Российской Федерации конкурентоспособной системы СПО, обеспечивающей подготовку высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, в 2012 году на базе СПб ГБПОУ «Техникум «Автосервис» (МЦПК)» была создана и постоянно обновляется прогрессивная материально-технической база и учебно-методическая база по всем подготавливаемым профессиям и специальностям.

В рамках Приоритетного проекта «Рабочие кадры для передовых технологий», в СПб ГБПОУ «Техникум «Автосервис» (МЦПК)» в 2018 году создан специализированный центр компетенции 33. Ремонт и обслуживание автомобилей по стандартам «Ворлдскиллс», а с 2017 года внедрен демонстрационный экзамен.

СПб ГБПОУ «Техникум «Автосервис» (МЦПК)» с 2016 года ежегодно проводит в Санкт-Петербурге региональные чемпионаты по рабочей профессии «Автомеханик» в соответствии со стандартами Ворлдскиллс Россия, где обучающиеся образовательного учреждения ежегодно занимали первое место.

Результаты статистических опросов студентов и набора на обучение позволяют констатировать рост престижа СПб ГБПОУ «Техникум «Автосервис» (МЦПК)» как места обучения.

Основная задача, стоящая сегодня перед системой СПО - борьба с прогнозируемой структурной безработицей на региональном уровне. Это означает, что объемы и профили подготовки кадров должны удовлетворять как текущие запросы работодателей, так и перспективные потребности социально-экономического развития регионов.

С этой целью в СПб ГБПОУ «Техникум «Автосервис» (МЦПК)» были организованы короткие гибкие, практико-ориентированные образовательные программы для всех категорий населения:

Программы профессиональной подготовки по профессии:

- «Слесарь по ремонту автомобилей» - 2 разряд.
- «Маляр»

- «Водитель погрузчика» категории «В» 3 разряда
- «Водитель погрузчика» категории «С» 4 разряда
- «Слесарь по ремонту автомобиля» 3 разряда
- Водитель автомобиля кат.В
- Водитель автомобиля кат.С

Программы переподготовки:

- переподготовка водителей с категории "В" на категорию "С",
- переподготовка водителей с категории "С" на категорию "В",
- переподготовка водителей с категории "С" на категорию "Д".

Программы повышения квалификации:

- Слесарь по ремонту автомобилей с 3 разряда на 4
- Слесарь по ремонту автомобилей с 4 разряда на 5

Работа в данном направлении будет продолжена.

К наиболее актуальным проблемам относится дефицит квалификаций преподавателей в сфере актуальных информационных и производственных технологий, необходимых в условиях цифровой экономики.

Для достижения поставленной цели продолжится работа по формированию кадрового потенциала ОУ и создание условий для реализации передовых образовательных программ различного уровня.

В результате проведенных изменений должен быть ликвидирован структурный дефицит кадров и компетенций, система СПО должна стать гибкой, предусматривать разные формы и сроки подготовки, предоставлять участникам равные возможности для обучения и самореализации вне зависимости от места проживания, обеспечивать широкие возможности для повышения квалификации и обучения в течение всей жизни.

Задачи программы

1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями по подготавливаемым профессиям и специальностям:

- ФГОС СПО (ППКРС) 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей;
- ФГОС СПО (ППССЗ) 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей;
- ФГОС СПО (ППКРС) 23.01.03 Автомеханик;
- ФГОС СПО (ППКРС) 09.01.03 Мастер по обработке цифровой информации;
- ФГОС СПО (ППКРС) 15.01.04 Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования.

2. Формирование кадрового потенциала Санкт-Петербургского государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Техникум «Автосервис» (Многофункциональный центр прикладных квалификаций)» для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации выпускников, в том числе по стандартам Ворлдскиллс.

3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО в Санкт-Петербургском государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Техникум «Автосервис» (Многофункциональный центр прикладных квалификаций)», а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.

4. Интернационализация среднего профессионального образования в рамках развития международного сотрудничества и обмена студентами.

5. Развитие проектной деятельности в Санкт-Петербургском государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Техникум «Автосервис» (Многофункциональный центр прикладных квалификаций)».

6. Обеспечение трудоустройства выпускников по полученной специальности, профессии в первый год, после окончания государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Техникум «Автосервис» (Многофункциональный центр прикладных квалификаций)».

7. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан и увеличение контингента обучающихся по программе среднего профессионального образования в Санкт-Петербургском государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Техникум «Автосервис» (Многофункциональный центр прикладных квалификаций)».

Целевые индикаторы программы

№п/п	Показатель	Тип показателя (основной/ аналитический)	Базовое значение	Период(год)		
			2017	2018	2019	2020
1	Численность выпускников, обучившихся по наиболее востребованным профессиям и специальностям ТОП-50	основной	0	-	-	25
2	Численность выпускников, обучившихся по программам среднего профессионального образования и продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс.	основной	-	-	-	25
3	Количество профессиональных образовательных программ, обеспечивающих опережающую профессиональную подготовку (короткие программы повышения квалификации и профессионального обучения)	аналитический	8	8	8	8
4	Численность лиц, обученных по дополнительным профессиональным программам.		47	-	20	-
5	Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности в первый год после выпуска.	основной	96%	96%	96%	96%
6	Количество компетенций, по которым аккредитованы центры проведения демонстрационных экзаменов по стандартам Ворлдскиллс Россия	основной	1	1	1	1
7.	Количество педагогов, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс	аналитический	15	3	15	6
8.	Объем бюджетных средств, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты)	аналитический	5227768,06	14187842,19	5595436,37	5819253,83
9	Доля средств, полученных от внебюджетной деятельности, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты)	аналитический	32,4	11,1	19,4	19,4
10	Доля средств работодателей привлеченных для модернизации условий реализации образовательных программ (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты)	аналитический	37,2	8,1	12,3	15,7

Перечень мероприятий программы модернизации

1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

№п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Актуализация кадровой потребности отраслей экономики субъектов Российской Федерации в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования, в том числе из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион				
1.1.	Выявление кадровой потребности работодателей - социальных партнеров.	22 июня 2018	Директор УПР Старший мастер	По результатам проведения мониторинга потребностей работодателей и совместных совещаний сформирована кадровая потребность работодателей – социальных партнеров по профессиям: - 09.01.03 «Мастер по обработке цифровой информации – 25 чел.; - 15.01.04 Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования – 25 чел.; - 23.01.03.Автомеханик – 150 чел.; - ТОП-50 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей – 25 чел.; и специальностям: 23.02.03. Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта - 25 чел.; - ТОП-50 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей – 25 чел.

		22 июня 2019	<p>Директор УПР Старший мастер</p>	<p>По результатам проведения мониторинга потребностей работодателей и совместных совещаний сформирована кадровая потребность работодателей – социальных партнеров по профессиям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 09.01.03 «Мастер по обработке цифровой информации – 25 чел.; - 15.01.04 Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования – 25 чел.; - 23.01.03.Автомеханик – 150 чел.; - ТОП-50 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей – 25 чел.; <p>и специальностям:</p> <ul style="list-style-type: none"> 23.02.03. Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта – 25 чел.; - ТОП-50 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей – 25 чел.
--	--	--------------	--	---

		22 июня 2020	Директор УПР Старший мастер	По результатам проведения мониторинга потребностей работодателей и совместных совещаний сформирована кадровая потребность работодателей – социальных партнеров по профессиям: - 09.01.03 «Мастер по обработке цифровой информации – 25 чел; - 15.01.04 Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования – 25 чел; - 23.01.03.Автомеханик – 100 чел.; - ТОП-50 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей, и специальностям – 75 чел.; 23.02.03. Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта – 25 чел.; - ТОП-50 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей – 25 чел.
1.2.	Планирование контрольных цифр приема по профессиям и специальностям и подготовка предложений учредителю по формированию контрольных цифр приема.	25 июня 2020	Директор УПР	Корректировка контрольных цифр приема в части уменьшения количества групп обучающихся по профессии 23.01.03 Автомеханик (с 6 до 4) и увеличения количества групп обучающихся по профессии 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей (на базе основного общего

				<p>образования)– с 1 группы до 3 групп/75 чел. Контрольные цифры приема по профессиям: 15.01.04 Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования (на базе основного общего образования) – 1/группа/25 чел. 09.01.03 Мастер по обработке цифровой информации (на базе основного общего образования) – 1 группа/25 чел. 23.01.03 Автомеханик - 4 группы/100 чел. (3 группы на базе основного общего образования, 1 группа на базе среднего общего образования); Слесарь по ремонту автомобилей (с получением основного общего образования) – 4 группы/100 чел. 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей (на базе основного общего образования)– 3 группы/75 чел. и специальностям: 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта (на базе основного общего образования) – 1 группа/25 чел. 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта (на базе среднего общего образования) – 1 группа/25 чел.</p>
--	--	--	--	---

				23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей (на базе основного общего образования) – 1 группа/25 чел.
1.3.	Заключение соглашений о социальном партнерстве	К 31 сентября 2018	Директор УПР Старший мастер	Заключены соглашения о социальном партнерстве с работодателями - АО «ВНИИРА»; - Филиал ГУП «Водоканал СПб»; - ООО «Линтейдж»; - ООО «СТО ГАЗ-СПб» - Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Региональный институт передовых технологий и бизнеса» заключены Договора с социальными партнерами: - СПб ГАУ «Центр занятости населения СПб».
		К 31 сентября 2019	Директор УПР Старший мастер	Заключены соглашения о социальном партнерстве с работодателями: - ЧОУ ДПО «Региональный институт передовых технологий и бизнеса»; - ООО «Центр технической поддержки «ПРОФИЛЬ»
1.4.	Организация подготовки по дополнительным профессиональным программам.	Декабрь 2018	Директор УПР	Сформирован пакет учебных планов и программ и осуществлен набор и подготовка по дополнительным образовательным

				- программа переподготовки «Педагогика и психология профессиональной деятельности» - 34 чел.- обучены
		25 июня 2019	Директор УПР	Сформирован пакет учебных планов и программ и осуществлен набор и обучение по дополнительным образовательным программам в форме стажировки для преподавателей и мастеров п/о в соответствии с требованиями ФГОС по профессиям: 23.01.03 Автомеханик – 30 чел. 15.01.04 Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования – 10 чел.
		25 июня 2020	Директор УПР	Сформирован пакет учебных планов и программ и осуществлен набор и обучение по дополнительным образовательным программам в форме стажировки для преподавателей и мастеров п/о в соответствии с требованиями ФГОС по профессиям: 09.01.03 Мастер по обработке цифровой информации – 10 чел. 15.01.04 Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования – 20 чел.
2. Обеспечение подготовки кадров по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион				
2.1.	Разработка основных образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе	28 августа 2019	Директор УПР, Зав.направлением	Актуализированная основная образовательная программа по профессии:

	по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион, и обеспечения условий из реализации			- 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей (ТОП-50), в соответствии с запросами работодателей.
		28 августа 2020	Директор УПР, Зав.направлением	Актуализированная основная образовательная программа по специальности: - 23.02.03. Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей; в соответствии с запросами работодателей.
2.2.	Прохождение процедуры лицензирования новых образовательных программ, в том числе по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион.	12 января 2018	Директор УПР, Зав.направлением	Пройдена процедура лицензирования. В наличии Лицензия на право ведения образовательной деятельности по профессии: - 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей (ТОП-50), по специальностям: - 23.02.03. Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта, - 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей (ТОП-50)
2.3.	Организация приема по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион.	15 августа 2018	Директор УПР УВР	Приняты на обучение: по профессиям: - 09.01.03 «Мастер по обработке цифровой информации – 25 чел; - 15.01.04 Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования – 25 чел.;

				<ul style="list-style-type: none"> - 23.01.03.Автомеханик – 150 чел, - 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей (ТОП-50) – 25 чел., по специальностям: - 23.02.03. Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта – 25 чел, - 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей (ТОП-50) – 25 чел.
		15 августа 2019	Директор УПР УВР	Приняты на обучение: по профессиям: <ul style="list-style-type: none"> - 09.01.03 «Мастер по обработке цифровой информации – 25 чел; - 15.01.04 Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования – 25 чел.; - 23.01.03.Автомеханик – 200 чел, - 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей (ТОП-50) – 125 чел., по специальностям: - 23.02.03. Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта – 25 чел, - 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей (ТОП-50) – 25 чел.
		15 августа 2020	Директор УПР	Приняты на обучение: по профессиям:

			УВР	- 09.01.03 «Мастер по обработке цифровой информации – 25 чел; - 15.01.04 Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования – 25 чел.; - 23.01.03.Автомеханик – 200 чел, - 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей (ТОП-50) – 25 чел., по специальностям: - 23.02.03. Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта – 25 чел, - 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей (ТОП-50) – 25 чел.
2.4.	Разработка программ повышения квалификации по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион.	31 декабря 2019	Директор УПР Зав.направлением	Программы повышения квалификации: - по проведению демонстрационного экзамена – 10 чел
		31 декабря 2020	Директор УПР Зав.направлением	Программы повышения квалификации: - по проведению демонстрационного экзамена – 10 чел
3. Создание и оснащение центров проведения демонстрационного экзамена, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50, с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу.				
3.1.	Определение перечня компетенций, по которым будет организован демонстрационный экзамен по стандартам Ворлдскиллс Россия.	25 мая 2018 25 мая 2019 25 мая 2020	Директор УПР Руководитель СЦК	Определена компетенция 33. Техническое обслуживание и ремонт легковых автомобилей, по которой будет организован демонстрационный экзамен по профессии Автомеханик по

				стандартам Ворлдскиллс Россия.
3.2.	Подготовка площадок проведения демонстрационного экзамена в соответствии с инфраструктурными листами комплектов оценочной документации Ворлдскиллс Россия.	25 июля 2018	Директор УПР Руководитель СЦК	Полностью оборудована и оснащена одна площадка проведения демонстрационного экзамена по профессии Автомеханик в соответствии с инфраструктурными листами комплектов оценочной документации по компетенции 33. Техническое обслуживание и ремонт автомобилей Ворлдскиллс Россия по адресу: СПб, пр.Космонавтов, 76 .
		25 мая 2019	Директор УПР Руководитель СЦК	Полностью оборудована и оснащена вторая площадка проведения демонстрационного экзамена по профессии Автомеханик в соответствии с инфраструктурными листами комплектов оценочной документации по компетенции 33.Техническое обслуживание и ремонт автомобилей Ворлдскиллс Россия по адресу: СПб, пр.Космонавтов, 76.
3.3.	Аккредитации площадок проведения демонстрационных экзаменов Ворлдскиллс Россия.	Сентябрь 2018	Директор УПР Руководитель СЦК	Наличие Электронного аттестата о присвоении статуса Центра проведения демонстрационного экзамена по компетенции 33.Техническое обслуживание и ремонт автомобилей, подписанного Генеральным директором Союза Агенства развития профессиональных

				сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» - №81-18/1702, выдан 19.03.2018.
3.4.	Организация обучения экспертов демонстрационного экзамена.	26 марта 2018	Директор УПР Руководитель СЦК	Наличие Свидетельства на право проведения демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс, выданного Академией Волдскиллс» по компетенции 33.Техническое обслуживание и ремонт автомобилей - 8 чел., сотрудников СПб ГБПОУ «Техникум «Автосервис» (МЦПК)» - прошли обучение 8 чел.
		25 ноября 2019	Директор УПР Руководитель СЦК	Организация обучения экспертов демонстрационного экзамена на базе СЦК СПб ГБПОУ «Техникум «Автосервис» (МЦПК)» представителей ОУ СПб – 10 чел.. Разработка учебного плана обучения. Разработка программ обучения. Информирование ОУ о проведении обучения экспертов ДЭ.
3.5.	Проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия..	Май 2018	Директор УПР Руководитель СЦК	Сформирован пакет документов для проведения демонстрационного экзамена по профессии «Автомеханик». Заполненные экзаменационные ведомости. В наличии распорядительные документы.

		Май 2019	Директор УПР Руководитель СЦК	Предоставление площадки с участием сертифицированного эксперта для проведения демонстрационного экзамена ОУ СПО СПб: - СПб ГБПОУ «Колледж Малоохтинский» - 20 чел.
		Май 2020	Директор УПР Руководитель СЦК	Предоставление площадки с участием сертифицированного эксперта для проведения демонстрационного экзамена ОУ СПО СПб: - СПб ГБПОУ «Автомобильный колледж» - 20 чел
4.Создание и развитие специализированных центров компетенций (СЦК) в СПб ГБПОУ «Техникум «Автосервис» (МЦПК)», в том числе по профессиям и специальностям ТОП-50 и ТОП-Регион				
4.1.	Определение компетенций, по которым СПб ГБПОУ «Техникум «Автосервис» (МЦПК)» может претендовать на статус СЦК.	27.08.2018	Директор УПР Руководитель СЦК	Пройдена процедура Определена компетенция 33. Техническое обслуживание и ремонт автомобилей для получение статуса СЦК. Аттестат о присвоении статуса специализированного центра № 124-18/23703 от 27.08.2018 (действителен до 27.08.2020)
		Январь 2020	Директор УПР Руководитель СЦК	Пройдена процедура Определена компетенция 33. Техническое обслуживание и ремонт автомобилей для получение статуса СЦК. Получение аттестата.
4.2.	Обеспечение оснащения рабочих площадок СЦК в соответствии с требованиями Союза Ворлдскиллс.	Январь 2020	Директор Старший мастер Руководитель СЦК	Оборудована и оснащена площадка проведения демонстрационного экзамена по профессии Автомеханик в соответствии с

				инфраструктурными листами комплектов оценочной документации по компетенции 33. Техническое обслуживание и ремонт автомобилей Ворлдскиллс Россия по адресу: СПб, пр.Космонавтов, 76.
4.3.	Обеспечение сертификации эксперта от СПб ГБПОУ «Техникум «Автосервис» (МЦПК)» по компетенции 33. Техническое обслуживание и ремонт автомобилей.	Март 2018	Директор УПР Руководитель СЦК	В наличии Сертификат главного эксперта на право проведения регионального чемпионата Ворлдскиллс Россия.- 1 чел. №11/22 от 21.03.2018
		Март 2020	Директор УПР Руководитель СЦК	Обеспечение сертификации 1 эксперта от СПб ГБПОУ «Техникум «Автосервис» (МЦПК)» по компетенции 33. Техническое обслуживание и ремонт автомобилей
4.5.	Прохождение процедуры аккредитации СЦК на базе СПб ГБПОУ «Техникум «Автосервис» (МЦПК)».	Январь 2020	Директор УПР Руководитель СЦК	Наличия Акта решения по результатам выездной проверки заявления об аккредитации, подписанный членами комиссии по выездной проверки Ворлдскиллс Россия. Решение о направлении материалов проверки в Экспертный совет Союза Ворлдскиллс по аккредитации СЦК (в Москве).
4.6.	Организация деятельности СЦК на базе СПб ГБПОУ «Техникум «Автосервис» (МЦПК)».	В течение 2019	Директор УПР Руководитель СЦК	Наличие Плана развития СЦК. Проведение совещаний с экспертами ОУ. Обучение экспертов в соответствии с разработанными планами и программами. Проведение демонстрационных экзаменов.

				Проведение регионального чемпионата по компетенции Ремонт и обслуживание легковых автомобилей.
5. Оснащение ПОУ современным производственным оборудованием				
5.1.	Проведение инвентаризации имеющейся материально-технической базы в ПОУ, выявление перечня недостающего оборудования.	25 май 2019	Директор УПР Гл. бухгалтер	Сформирована инвентарная ведомость на основе инвентаризации имеющейся материально-технической базы по профессиям Автомеханик, Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей. Составлен перечень недостающего оборудования для создания Лаборатории горячей регулировки двигателей.
5.2.	Разработка и согласование спецификации на закупку материально-технических ресурсов.	Июнь 2019	Директор Гл. бухгалтер	Составлена и согласована спецификация на закупку материально-технических ресурсов для создания Лаборатории горячей регулировки двигателей..
5.3.	Проведение ремонта помещений для размещения нового оборудования.	Март 2019	Директор Ст.мастер	Проведен ремонт мастерской горячей регулировки двигателей для размещения нового оборудования для создания Лаборатории горячей регулировки двигателей.
5.4.	Проведение мероприятий по закупке материально-технических ресурсов.	Август 2019	Директор Гл. бухгалтер	Проведен тендер и все мероприятия по закупке материально-технических ресурсов для Лаборатории горячей регулировки двигателей.

5.5.	Установка и ввод в эксплуатацию закупленного оборудования, организация рабочих мест.	Декабрь 2019	Директор Ст.мастер	Установлено и введено в эксплуатацию закупленное оборудование для Лаборатории горячей регулировки двигателей.
6. Организация и проведение чемпионатов по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс				
6.1.	Подготовка обучающихся к участию в чемпионатах по системе Ворлдскиллс (в регионе).	март 2018	Директор УПР Ст.мастер	Закрепление наставников (мастеров и преподавателей ОУ) за группой обучающихся Техникума – участников отборочного тура. Консультирование представителей ОУ (мастеров и преподавателей) по методике проведения отборочного тура, примерному содержанию задания – как организаторы проведения отборочного тура. Ознакомление участников отборочного тура с материально-техническим обеспечением отборочного тура (транспортными средствами, оборудованием, приспособлениями, инструментами) Наличие Плана подготовки обучающегося – победителя отборочного тура, к участию в региональном чемпионате по системе Ворлдскиллс по компетенции Техническое обслуживание и ремонт автомобилей.
		19 сентября 2018	Директор УПР	Проведение отборочного тура для определения победителя –

		Сентябрь 2019 Сентябрь 2020	Ст.мастер	участника регионального чемпионата по системе Ворлдскиллс по компетенции Техническое обслуживание и ремонт автомобилей.
		март 2019 март 2020	Директор УПР Ст.мастер	<p>Закрепление наставников (мастеров и преподавателей ОУ) за группой обучающихся Техникума – участников отборочного тура.</p> <p>Консультирование представителей ОУ (мастеров и преподавателей) по методике проведения отборочного тура, примерному содержанию задания – как организаторы проведения отборочного тура.</p> <p>Ознакомление участников отборочного тура с материально-техническим обеспечением отборочного тура (транспортными средствами, оборудованием, приспособлениями, инструментами)</p> <p>Наличие Плана подготовки обучающегося – победителя отборочного тура, к участию в региональном чемпионате по системе Ворлдскиллс по компетенции Техническое обслуживание и ремонт автомобилей.</p>
6.2.	Организация площадки проведения Чемпионата (в регионе)	Ноябрь 2018	Директор УПР Ст.мастер	Организована площадка проведения Чемпионата (в регионе) по системе

				Ворлдскиллс по компетенции Техническое обслуживание и ремонт автомобилей на 5 раб.мест
		Ноябрь 2018 2019(по плану Комитета) 2020(по плану Комитета)	Директор УПР Ст.мастер	Организована площадка проведения Чемпионата (в регионе) по системе Ворлдскиллс по компетенции Техническое обслуживание и ремонт автомобилей на 10 раб.мест - обеспечение рабочих мест учебными транспортными средствами, оборудованием, инструментами, приспособлениями.
6.3.	Направление обучающихся на отборочные Чемпионаты по системе Ворлдскиллс.	Октябрь 2018 2019 (дата определяется КО) 2020 (дата определяется КО)	Директор УПР Ст.мастер	Организована рабочая группа (мастера п/о, преподаватели) для подготовки победителя отборочного тура к Чемпионату по системе Ворлдскиллс.
6.4.	Участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» по стандартам Ворлдскиллс.	2018 2019 2020	Директор УПР Ст.мастер	Участие 1 обучающегося СПб ГБПОУ «Техникум «Автосервис» (МЦПК)» в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» по стандартам Ворлдскиллс по компетенции Ремонт и обслуживание и ремонт автомобилей.
7. Развитие сетевой формы профессиональных образовательных программ				

7.1.	Заключение договоров сетевого взаимодействия с образовательными организациями.	Июнь 2018	Директор УПР Ст.мастер	<p>Заключение Договоров сетевого взаимодействия с СПб ГБПОУ «РКТК», СПб ГБПОУ «Колледж «Красносельский», СПб ГБПОУ «Автомеханический», СПб ГБПОУ «Электромашиностроительный колледж».</p> <p>Заключение партнерского соглашения между СПб ГБОУ «Техникум «Автосервис» (МЦПК) и предприятием автомобильной отрасли о совместном сотрудничестве по разработке программ обучения преподавателей и специалистов учреждений, повышение их квалификации.</p>
		Март 2019 Март 2020	Директор УПР Ст.мастер	Заключение Договоров сетевого взаимодействия с СПб ГБПОУ о проведении демонстрационного экзамена обучающихся на базе СЦК Техникума «Автосервис» - 2.

2. Формирование кадрового потенциала ПОУ для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс

№п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс				
1.1.	Проведение мониторинга потребностей педагогических кадров в формах и траекториях повышения профессиональной квалификации.	Декабрь 2018	Директор УПР Начальник отдела кадров	Сформирован список педагогических кадров в формах и траекториях повышения профессиональной квалификации – 38 чел..
		Декабрь 2019	Директор УПР Начальник отдела кадров	Сформирован список педагогических кадров в формах и траекториях повышения профессиональной квалификации – 15 чел.
		Декабрь 2020	Директор УПР Начальник отдела кадров	Сформирован список педагогических кадров в формах и траекториях повышения профессиональной квалификации - 10.
1.2.	Утверждение графика прохождения повышения квалификации педагогов ПОУ.	Август 2018 Август 2019 Август 2020	Директор УПР Начальник отдела кадров	Наличие утвержденного графика прохождения повышения квалификации педагогов
1.3.	Организация обучения экспертов на право проведения Чемпионатов по системе Ворлдскиллс.	Декабрь 2020	Директор УПР Руководитель СЦК	Организация обучения экспертов на базе СЦК СПб ГБПОУ «Техникум «Автосервис» (МЦПК)» на право проведения Чемпионатов по системе Ворлдскиллс – 3 чел.
1.4.	Организация обучения экспертов для проведения демонстрационного экзамена.	Ноябрь 2019 Ноябрь 2020	Директор УПР	Организация обучения экспертов для проведения демонстрационного экзамена

			Руководитель СЦК	по компетенции 33.Ремонт и обслуживание легковых автомобилей на базе СЦК СПб ГБПОУ «Техникум «Автосервис» (МЦПК)» - 10 чел
1.5.	Обеспечение прохождения стажировок преподавателями и мастерами производственного обучения в соответствии с требованиями ФГОС СПО, в том числе и ФГОС СПО по ТОП-50.	Декабрь 2020	Директор УПР Ст.мастер	Наличие удостоверения о получении ДПО в форме стажировки (комплектование групп, обучение): Преподаватели – 10 чел. мастера производственного обучения – 30 чел.
1.6.	Внесение показателей в части повышения квалификации педагогов в систему эффективного контракта.	Декабрь 2018	Директор УПР	Разработаны и внесены показатели эффективности педагогов с учетом повышения квалификации педагогов; Приведены в соответствие новым требованиям локальные акты организации; Проинформированы сотрудники и даны ответы на их вопросы.
		Декабрь 2019 Декабрь 2020	Директор УПР	Скорректированы показатели эффективности педагогов с учетом повышения квалификации педагогов; Приведены в соответствие новым требованиям локальные акты организации; Проинформированы сотрудники и даны ответы на их вопросы

3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ

№п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Современная цифровая образовательная среда				
1.1.	Организация работы дистанционной образовательной платформы в ПОУ.	Декабрь 2018	Директор УПР	Применение LMS Google Classroom на основе пакета Google Apps для Образования (GAfE). (Пакет Google Apps для Образования предоставляется бесплатно для всех образовательных учреждений)
1.2.	Наполнение дистанционной образовательной платформы электронными образовательными ресурсами (дистанционными курсами, тестами, дисциплинами)	Ноябрь 2019	Директор УПР Зам.директора по ООД	Наполнение дистанционной образовательной платформы электронными образовательными ресурсами по профессиям: 09.01.03 Мастер по цифровой обработке информации», 23.01.03 Автомеханик, - тестами, -программами дисциплин и модулей
		Ноябрь 2020	Директор УПР Зам.директора по ООД	Наполнение дистанционной образовательной платформы электронными образовательными ресурсами по профессии 23.01.17 «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей» - тестами, -программами дисциплин и модулей

1.3.	Разработка локальных актов ПОУ в части учета электронных образовательных ресурсов в образовательном процессе.	Декабрь 2019	Директор УПР	ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ Положение о дистанционном обучении, утвержденный директором ОУ
2. Разработка механизмов привлечения работодателей к участию в управлении ПОУ.				
2.1.	Создание на базе ПОУ Совета работодателей (или Попечительского совета с участием работодателей).	Декабрь 2019	Директор УПР Ст.мастер	Определены предприятия, представители которых вошли в Совет работодателей. В наличии Положение о Совете работодателей СПб ГБПОУ «Техникум «Автосервис» (МЦПК)»
2.2.	Разработка адресной программы социального партнерства с работодателями.	Декабрь 2020	Директор УПР Ст.мастер	Утверждена Программа социального партнерства с представителями предприятий, членами Совета работодателей.
2.3.	Проведение работы по привлечению средств работодателей к обновлению материально-технической базы.	Март 2018	Директор	Заключены договоры дарения на поставку автомобилей и деталей автомобиля.

4. Обеспечение трудоустройства выпускников по полученной профессии/специальности в первый год после окончания СПб ГБПОУ «Техникум «Автосервис» (МЦПК)»

№п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Популяризация приоритетности трудоустройства после окончания ОУ по профессии и специальности среднего профессионального образования				
1.1.	Организация совместной работы с работодателями по информированию обучающихся о преимуществах раннего трудоустройства.	2018 2019 2020	Директор УПР	Проведение собраний обучающихся 2-4 курсов совместно с работодателями по информированию обучающихся о преимуществах раннего трудоустройства – каждое полугодие.
1.2.	Организация содействия трудоустройству выпускников со стороны ОУ.	2018 2019 2020	Директор УПР	100% трудоустройство выпускников по всем подготавливаемым профессиям и специальностям.
2. Популяризация результативности обучающихся в профессиональных конкурсах, олимпиадах, молодежных движениях для обеспечения приоритетности трудоустройства выпускников СПб ГБПОУ «Техникум «Автосервис» (МЦПК)»				
2.1.	Размещение на официальном сайте ПОУ информации о победителях и призерах конкурсов и олимпиад, активистов молодежных движений.	2018 2019 2020	Директор УПР	Размещена на официальном сайте ПОУ информация о победителях и призерах конкурсов и олимпиад, активистов молодежных движений с целью привлечения молодежи и взрослого населения на обучение в СПб ГБПОУ «Техникум «Автосервис» (МЦПК)», а также демонстрации предприятиям-социальным партнерам достижений обучающихся техникума.
2.2.	Создание на официальном сайте ПОУ электронной книги лучших выпускников.	Декабрь 2018	Директор УПР	Создана на официальном сайте ПОУ электронная

				книга лучших выпускников с целью их стимулирования , поощрения, одобрения для дальнейшей деятельности, мотивации остальных студентов к обучению, а также для сведения работодателей при персональном трудоустройстве.
2.3.	Размещение на официальном сайте ПОУ информации о результатах демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс.	Июнь 2018	Директор УПР	Размещена на официальном сайте ПОУ информация о результатах демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс для сведения поступающих в ОУ, обучающихся, педагогического коллектива и работодателей.

5. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан и увеличение контингента обучающихся по программам среднего профессионального образования в СПб ГБПОУ «Техникум «Автосервис» (МЦПК)»

№п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
1. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан				
1.1.	Разработка адаптивных образовательных программ для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ.	Август 2019	Директор Зав.направлением	Сформирована адаптивная образовательная программа для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ по профессии «Оператор ЭВМ».
		Август 2020	Директор Зав.направлением	Сформирована адаптивная образовательная программа для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ (слабослышащих) по профессии «Слесарь по ремонту автомобилей».
1.2.	Обеспечение архитектурной доступности ПОУ.	Декабрь 2019	Директор Ст.мастер	Архитектурная доступность ОУ соответствует требованиям СанПин и ГОСТ: санузел
		Ноябрь 2020	Директор Ст.мастер	Архитектурная доступность ОУ соответствует требованиям СанПин и ГОСТ: пандус
1.3.	Расширение спектра предлагаемых населению профессиональных образовательных программ.	Март 2019	Директор Зав.направлением	Сформирован паке документов для реализации профессиональных программ: - «Шиномонтаж» для слабослышащих из числа лиц взрослого населения
		Март 2020	Директор Зав.направлением	Сформирован паке документов для реализации профессиональных программ:

				- «Развал-сходимость автомобиля» для слабослышащих из числа лиц взрослого населения
2. Обеспечение увеличения контингента обучающихся в ПОУ				
2.1.	Организация и проведение комплексных профориентационных мероприятий совместно с общеобразовательными учреждениями и работодателями. Разработка плана профориентационных мероприятий.	Март 2018 Март 2019 Март 2020	Директор УПР УВР	Проведены комплексные профориентационные мероприятия совместно с общеобразовательными учреждениями СПб и работодателями. В наличии План профориентационных мероприятий, утвержденный директором ОУ. Составлена Аналитическая записка по результатам профориентационной работы.
2.2.	Организация деятельности летних детских лагерей для школьников на базе ОУ.	Июнь 2019	Директор УВР Ст.мастер	По заявке РОНО Московского района организован летний детский лагерь для школьников Московского района на базе ОУ. Сформирован перечень оборудования, приспособлений мастерских по организации деятельности летних детских лагерей для школьников на базе ОУ. Программа курса «Введение в профессию «Мастер по ремонту автомобилей».
		Июнь 2020	Директор УВР Ст.мастер	По заявке РОНО Московского района организован летний детский лагерь для школьников Московского района на базе ОУ. Сформирован перечень оборудования, приспособлений

				<p>мастерских по организации деятельности летних детских лагерей для школьников на базе ОУ.</p> <p>Программа курса «Мой компьютер».</p>
2.3.	<p>Организация совместно с работодателями на базе ОУ проведения профессиональных проб для обучающихся общеобразовательных учреждений.</p>	Март 2019	<p>Директор УВР Ст.мастер</p>	<p>По заявке РОНО Московского района организована деятельность по проведению профессиональных проб для обучающихся общеобразовательных учреждений Московского района по владению навыками компьютерной деятельности.</p>
		Март 2020	<p>Директор УВР Ст.мастер</p>	<p>По заявке РОНО Московского района организована деятельность по проведению профессиональных проб для обучающихся общеобразовательных учреждений Московского района по владению измерительными инструментами.</p>