

ПРИЛОЖЕНИЕ

Показатели и критерии оценки эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников СПб ГБ ПОУ «Техникум «Автосервис» (МЦПК)»

Основные группы критериев

Критерий (К I):	Результативность учебной деятельности педагогических работников
Критерий (К II):	Результативность научно-методической деятельности педагогических работников
Критерий (К III):	Педагогическое мастерство
Критерий (IV):	Уровень педагогической культуры педагогических работников
Критерий (V):	Создание элементов образовательной инфраструктуры
Критерий (VI):	Независимая оценка педагогической деятельности
Критерий VII:	Результативность внеурочной воспитательной работы
	Особые условия начисления стимулирующих выплат

№ п/п	Показатели эффективности	Условия получения выплаты	Критерии эффективности	Единица измерения
Критерий I. Результативность учебной деятельности педагогических работников				
1	Динамика индивидуальных образовательных достижений, уровень освоения студентами учебных программ	1. Положение о системе оплаты труда 2. Протокол заседания комиссии по определению показателей и критериев эффективности 3. Протоколы результатов оценки качества	Независимая оценка качества знаний студентов по дисциплинам, профессиональным модулям, учебной практики	90-100% - 5 баллов 70-89% - 4 балла 50-69% - 3 балла
		4. Положение о системе оплаты труда 5. Протокол заседания комиссии по определению показателей и критериев эффективности 6. Книга протоколов ИГА	Результаты ИГА	Отсутствие неуспевающих – 5 баллов
2	Участие и результаты участия студентов и преподавателей на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях	1. Положение о системе оплаты труда 2. Протокол заседания комиссии по определению показателей и критериев эффективности 3. Подтверждающие документы об участии студентов и преподавателей на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, прочих мероприятиях	Подготовка победителей и призеров, занявших 1,2,3 место в конкурсах профессионального мастерства, олимпиад различного уровня	Всероссийский уровень – 10 баллов, Городской уровень – 7 баллов, Уровень образовательного учреждения – 4 балла
			Подготовка участников конкурсов профессионального мастерства, олимпиад, семинаров, конференций различного уровня	Всероссийский уровень – 7 баллов, Городской уровень – 5 баллов, Уровень образовательного учреждения – 3 балла
			Участие педагогического работника в профессиональных конкурсах различного уровня	Всероссийский уровень – 10 баллов, Городской уровень – 7 баллов, Уровень образовательного учреждения – 4 балла
			Участие педагогического работника в мероприятиях (ЕГЭ, жюри конкурсов, экспертизах и др.)	5 баллов
3	Соблюдение исполнительской дисциплины, ведение документации.	1. Положение о системе оплаты труда 2. Протокол заседания комиссии по определению показателей и критериев	Отсутствие замечаний по заполнению журналов, протоколов и ведомостей экзаменов, дифференцированных зачетов, зачетов и другой отчетной документации по запросу администрации	Отсутствие замечаний – 3 балла Наличие замечаний – минус 10

		<p>эффективности</p> <p>3. Качественное заполнение отчетно-планирующей документации, в соответствии с требованиями, установленными локальными актами образовательного учреждения.</p>		
4	Ведение и учет внеаудиторной самостоятельной работы	<p>1. Положение о системе оплаты труда</p> <p>2. <i>Ведомость выполнения внеаудиторной самостоятельной работы</i>, результаты самостоятельной работы</p> <p>3. Протокол заседания комиссии по определению показателей и критериев эффективности</p>	4.1 Учет и проверка внеаудиторной самостоятельной работы обучающихся	5 баллов
			4.2 Учет качества подготовленных преподавателем ВСР	100% - 10 баллов 50% - 5 баллов
5	Обеспечение сохранности контингента студентов образовательного учреждения	<p>1. Положение о системе оплаты труда</p> <p>2. Протокол заседания комиссии по определению показателей и критериев эффективности</p> <p>3. Книга приказов образовательного учреждения по контингенту.</p> <p>4. Подтверждающие документы: Табель посещаемости, Рапортчики линеек, Карточки наката</p>	5.1. сохранность контингента мастерами производственного обучения и классными руководителями (норма естественного отсева 10% от числа студентов группы)	5 баллов
			5.2. организация посещаемости обучающимися занятий теоретического и практического обучения, соблюдение графика наката	80% присутствующих на занятиях - 5 баллов 75 % присутствующих на линейке – 3 балла Отсутствие неявок на вождение – 5 баллов
Критерий II: Результативность научно-методической, инновационной деятельности педагогических работников				
6	Участие педагога, мастера п/о в разработке и реализации основной образовательной	<p>1. Положение о системе оплаты труда</p> <p>2. Протокол заседания комиссии по определению показателей и критериев</p>	Наличие качественного методического обеспечения ОПОП (в наличии полный УМК, соответствующий внутреннему стандарту СПБ ГБПОУ «Техникум «Автосервис» (МЦПК)»)	Наличие - до 10 баллов Отсутствие – дисциплинарное взыскание

	программы СПО ФГОС	<p>эффективности</p> <p>3. Подтверждающие документы:</p> <p>Наличие УМК по всем читаемым учебным дисциплинам модулям, представленные на бумажных и электронных носителях</p>		
7	Научно-методическая работа	<p>1.Положение о системе оплаты труда</p> <p>2.Протокол заседания комиссии по определению показателей и критериев эффективности</p> <p>3.Подтверждающие документы:</p> <p>Рецензии (внешние и внутренние), титульный лист печатного издания, страница «содержание» сборника, в котором помещена публикация, скриншот или сертификат, скриншот страницы сайта</p>	<p>7.1. Наличие опубликованных собственных учебников, учебно-методических пособий, методических разработок, имеющих соответствующий гриф и выходные данные.</p>	<p>Наличие грифов и выходных данных - 15 баллов</p> <p>Внутренние метод.разработки - 7 баллов</p>
			<p>7.2. Разработка и внедрение авторских программ, методик, учебных материалов, прошедших экспертизу и допущенных на региональном и федеральном уровне</p>	<p>Все разработки – 50 баллов</p>
			<p>7.3. Наличие и ведение персонального сайта преподавателя, группы «в контакте», другой дистанционной платформы</p>	<p>3 балла</p>
8	Популяризация собственного педагогического опыта	<p>1.Положение о системе оплаты труда</p> <p>2.Протокол заседания комиссии по определению показателей и критериев эффективности</p> <p>3. Лист регистрации присутствующих на уроке /занятии./</p>	<p>8.1 представление собственного педагогического опыта в форме открытого урока/занятия</p>	<p>Положительные отзывы – 7 баллов</p> <p>Отзыв положительный, содержит рекомендации к тиражированию опыта – 10 баллов</p>

			8.2 прохождение административного контроля	Положительные отзывы с рекомендациями о распространении пед. опыта - от 10 до 7 баллов Положительные отзывы - от 7 до 4 баллов Отзывы с методич. рекомендациями - от 4 до 0 баллов
Критерий III: Педагогическое мастерство				
9	Экспертно-аналитическая деятельность, общественная активность педагога	1.Положение о системе оплаты труда 2.Протокол заседания комиссии по определению показателей и критериев эффективности 3.Копии приказов, распоряжений, протоколов	Участие в экспертной работе (участие в экспертных комиссиях, апелляционных комиссиях, предметных комиссиях по проверке ГИА и ЕГЭ, в жюри профессиональных конкурсов)	Внутренний уровень (член экспертной, апелляционной комиссий Техникума, член олимпиадной (конкурсной) комиссии, спортивное судейство) – 7 баллов Внешний уровень (член районной комиссии по аттестации, член городской комиссии по проф. конкурсам, олимпиадам, эксперт по проверке результатов ЕГЭ) – 10 баллов
10	Выполнение функций наставника	1.Положение о системе оплаты труда 2.Протокол заседания комиссии по определению показателей и критериев 3..Приказ о назначении 4.Планы и отчеты о работе (наставника и стажера) 5. Подтверждающие документы о присвоении квалификационной категории	Получение стажером квалификационной категории	5 баллов
11	Руководство ЦМК	1.Положение о системе оплаты труда 2.Протокол заседания комиссии по определению показателей и критериев 3.Приказ о назначении 4.Подтверждающие документы по ЦМК (Протоколы заседаний и т.п.)	Организация и проведение заседаний ЦМК	руководство - 10 баллов

12	Участие в работе внешних методических объединениях (по профилю)	1.Положение о системе оплаты труда 2.Протокол заседания комиссии по определению показателей и критериев 3.Подтверждающие документы: листы регистрации, сертификаты, дипломы, благодарственные письма и т.д.	12.1 Активное участие в работе внешних методических объединениях	До 5 баллов
			12.2 прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками	Выше 72 часов – 5 баллов 72 часа – 2 балла Переподготовка – 10 баллов
13	Работа не входящая в круг основных обязанностей	1.Положение о системе оплаты труда 2.Протокол заседания комиссии по определению показателей и критериев 3. Приказ о закреплении 4. Подтверждающие документы	Выполнение работ не входящих в круг основных обязанностей	Организация питания – 70 Организация практики - 23 /1, Организация деятельности центра по трудоустройству выпускников – 70 Организация функционирования сайта техникума - 70 Организация кружковой деятельности, в т.ч. СНО и студий - до 70
Критерий IV: Уровень педагогической культуры педагогических работников				
14	Формирование благоприятных психологических условий в процессе обучения	1.Положение о системе оплаты труда 2.Протокол заседания комиссии по определению показателей и критериев 3.Подтверждающие документы: Отсутствие обоснованных жалоб (обращений) студентов, родителей по поводу конфликтных ситуаций	Создание (в рамках конкретных условий и возможностей) максимально комфортных условий обучения и развития студентов	Отсутствие обоснованных жалоб (обращений) – 3 балла Наличие – минус 3 балла
Критерий V: Создание элементов образовательной инфраструктуры				

15	Наличие оформленного и оборудованного учебного кабинета, позволяющего реализовывать ФГОС СПО в полном объеме	1.Положение о системе оплаты труда 2.Протокол заседания комиссии по определению показателей и критериев 3.Подтверждающие документы по оформлению кабинета: Положение об учебном кабинете/лаборатории, тематические комплексы по учебным дисциплинам, ПМ, Наличие галереи достижений студентов (грамоты, сертификаты, рисунки, работы и т.п.)	Оформление кабинета/лаборатории в соответствии с Положением об учебном кабинете/лаборатории: Разработка содержания и выполнения наглядных пособий для кабинета/лаборатории/музея и других помещений Техникума: стендов, макетов, плакатов и т.д.	Наличие -3 балла Отсутствие – 0 баллов
Критерий VI: Независимая оценка педагогической деятельности				
16	Удовлетворенность заказчика качеством образовательных услуг	1.Положение о системе оплаты труда 2.Протокол заседания комиссии по определению показателей и критериев 3.Благодарности (письменные) в адрес директора техникума и т.п.	Внешняя оценка родителями (законными представителями), работодателями, социальными партнерами профессионального мастерства педагогического работника, организации образовательного процесса и качества подготовки специалистов	Наличие благодарностей -5 баллов Негативные отзывы – минус 5 баллов
Критерий VII: Результативность внеурочной воспитательной работы				
17	Организация внеурочной воспитательной работы	1.Положение о системе оплаты труда 2.Протокол заседания комиссии по определению показателей и критериев 3. Приказ о проведении мероприятий	17.1.Количество мероприятий, в которых принимали участие студенты СПБ ГБПОУ «Техникум «Автосервис» (МЦПК)», организованные педагогическими работниками.	за <i>каждое участие в мероприятии</i> внутреннего уровня – 1 балл городского уровня -2 балла регионального уровня -3 балла федерального уровня – 4 балла
18	Профилактика правонарушений	1.Положение о системе оплаты труда 2.Протокол заседания комиссии по определению показателей и критериев 3. Подтверждающие документы	Количество мероприятий, проведенных педагогическими работниками СПБ ГБПОУ «Техникум «Автосервис» (МЦПК)» по направлению профилактики правонарушений	На уровне группы – 1 балл На уровне ОУ – 2 балла Отсутствие случаев асоциального поведения – 1 балл

19	Работа с родителями	1.Положение о системе оплаты труда 2.Протокол заседания комиссии по определению показателей и критериев 3. Подтверждающие документы: Протокол бесед, акт посещения семьи, копии писем, протокол родительского собрания,	Индивидуальная работа, количество присутствующих родителей на родительском собрании	Мероприятие - 1 балл; 50% присутствующих на родительском собрании – 1 балл
20	Участие в проф.ориентационной работе	1.Положение о системе оплаты труда 2.Протокол заседания комиссии по определению показателей и критериев 3. Подтверждающие документы	Количество мероприятий, проведенных педагогическими работниками СПБ ГБПОУ «Техникум «Автосервис» (МЦПК)» по проф.ориентационной деятельности. Количество абитуриентов, поступивших в результате профориентации на очную форму обучения или доп. образование	каждое мероприятие – 1балл каждый поступивший – 1балл Отсутствие проф. ориентационной работы – 0
	Особые условия	За несоблюдение Трудового законодательства, Правил внутреннего распорядка, наличие выговоров, взысканий, предупреждений и т.п. – стимулирующие выплаты не начисляются в течение учебного года		