Санкт-Петербургское Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Техникум «Автосервис»
(Многофункциональный центр прикладных квалификаций)»

«ПРИНЯТА»
Общим собранием
СПб ГБПОУ «Техникум «Автосервис» (МЦПК)»

Протокол от 25 февраля 2022 года № 2

«УТВЕРЖДЕНА»
Приказом директора СПб ГБПОУ «Техникум «Автосервис» (МЦПК)»
от 25 февраля 2022 года № 9

Директор СПб ГБПОУ «Техникум «Автосервис» (МЦПК)»
_____ С.М. Дьяков

Дьяков Сергей Михайлович

Подписан: Дьяков Сергей Михайлович
DN: OU=Директор, O="СПб ГБПОУ Техникум ""Автосервис"" (МЦПК)""", CN=Дьяков Сергей Михайлович, E=t.avtoservis@obr.gov.spb.ru
Основание: я подтверждаю этот документ своей удостоверяющей подписью
Местоположение: место подписания
Дата: 2024.02.05 08:50:00+03'00'
Foxit Reader Версия: 10.1.1

25февраля 2022 года

Положение
о порядке прохождения обязательного психиатрического освидетельствования

Санкт-Петербург 2022г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке прохождения обязательного психиатрического освидетельствования разработано в целях организации норм ч. 7 ст. 213 Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012г. № 273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 21.11.2011г. № 323 ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Федерального закона . № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании». Постановления Совета министров - Правительства Российской Федерации от 28.04.1993 г. № 377 "О реализации закона Российской Федерации» «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании», постановления Правительства Российской Федерации от 23.09.2002 г. № 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (влиянием вредных веществ и неблагоприятных факторов), а так же работающими в условиях повышенной опасности». Приказа Министерства образования РФ от 25 октября 2002 г. № 3727 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности, а также работающими в условиях повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных факторов), а так же работающими в условиях повышенной опасности»

1.2. Настоящее Положение определяет порядок прохождения обязательного психиатрического освидетельствования, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а так же работающими в условиях повышенной опасности, предусмотренных перечень медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источникам повышенной опасности, утвержденным постановлением Совета министров - Правительства Российской Федерации от 28.04.1993 г. № 377 "О реализации закона Российской Федерации» «О психиатрической помощи и 2 гарантиях прав граждан при ее оказании»

1.3. Освидетельствование работника проводиться с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности, а также к работе в условиях повышенной опасности, перечень медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источникам повышенной опасности, утвержденным постановлением Совета министров - Правительства Российской Федерации от 28.04.1993 г. № 377 Психиатрическое освидетельствование проводиться для выявления и недопущения к определенным работам лиц, предрасположенным к неадекватным поступкам или имеющие заболевания психиатрического характера. (Например, работников, связаны с пищевыми продуктами, направляют на психиатрическое освидетельствование, чтобы предотвратить массовые отравление, лиц, связаны с управлением транспортных средств, - для предупреждения массовой гибели людей),

1.4. Положение обязательно для исполнения работодателем, а так же работниками, заключившими трудовой договор с работодателем.

1.5. Перечень профессии и должностей, подлежащих обязательному предварительному и периодическому психиатрическому освидетельствованию, составляет ответственный за охрану труда и утверждается директором техникума.

1.6. Поименный список лиц работников, подлежащих обязательному психиатрическому освидетельствованию, составляются ответственному по охране труда и

утверждается директором техникума.

1.7. Психиатрическое освидетельствование и медицинский – самостоятельно и независящие друг от друга виды медицинского освидетельствования работников.

Обязательное психиатрическое освидетельствование и предварительные или периодические медицинские осмотры проводится на основании разных документов: основанием для психиатрического освидетельствования является постановление Правительства Российской Федерации от 23.09.2002 г. № 695, а для предварительных или периодических приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н

Психиатрическое освидетельствование проводится врачебной комиссией составом не менее трех врачей – психиатров, для проведения предварительных или периодических медицинских осмотров достаточно осмотра одного врача-психиатра. Осмотр врача-психиатра в рамках медицинского осмотра не отменяет обязанности работодателя организовать психиатрическое освидетельствование.

По результатам осмотров работник получает два разных самостоятельных медицинских заключения: в первом случае – медицинское заключение о наличии (отсутствии) медицинских психиатрических противопоказаний, установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 28.04.1993 г. № 377 (далее - постановление Правительства Российской Федерации № 377), во втором – о наличии (отсутствии) медицинских противопоказаний, определённых п. 48 приложения № 3 к приказу Минздравсоцразвития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н.

Освидетельствование осуществляется перед предварительным медосмотром, в дальнейшем не реже в 5 лет, либо в случае выявления признаков психических и поведенческих расстройств, независимо от периодического медицинского осмотра.

2. Порядок проведения освидетельствования

2.1. Освидетельствование работника проводится на добровольной основе с учетом норм, установленных законом Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании», кроме случаев, когда человек представляет угрозу для себя или окружающих.

2.2. Работник дает письменное согласие работодателю на проведение обязательного психиатрического освидетельствования. Условие об обязательном прохождении психиатрического освидетельствования прописано в локальных нормативных актах учреждения.

2.3. Освидетельствование работника проводится с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности, а так же к работе в условиях повышенной опасности предусмотренных Перечнем.

2.4. Требования к организации проводящей психиатрическое освидетельствование:

- проводить психиатрические освидетельствования имеет право государственные или муниципальные учреждения, имеющее лицензию на проведение психиатрического освидетельствования, а так же некоммерческие медицинские центры при наличии лицензии;
- в лицензии на осуществление медицинской деятельности должно быть прописано право проводить психиатрические освидетельствования и функциональную диагностику;
- наличие в уставе организации цель и вида экономической деятельности – проведение психиатрического освидетельствования;
- в процессе освидетельствования в обязательном порядке проводиться осмотр комиссией врачей – психиатров и электроэнцефалография;

- состав комиссии врачей – психиатров, проводящих освидетельствование должен быть согласован с органами исполнительной власти;
- все врачи должны иметь соответствующую квалификацию, а так же врачи проведшие электроэнцефалографию должны пройти специальное обучение по функциональной диагностике.

2.5. При прохождении предварительного медицинского осмотра работник, трудоустраивающийся в качестве водителя, предъявляет в медицинскую организацию решение врачебной комиссии, проводившей обязательное психиатрическое освидетельствование обязательное психиатрическое освидетельствование должно предшествовать предварительному медицинскому осмотру. В соответствии с п. 9 порядка № 695 для прохождения предварительного осмотра лицо, поступающее на работу, представляет в медицинскую организацию следующие документы:
- направление;
- паспорт (или другой документ установленного образца, удостоверяющий личность);
- паспорт здоровья работника (при наличии);
- решение врачебной комиссии, проводящей обязательное психиатрическое освидетельствование (в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации).

По окончании прохождения лицом, поступающим на работу, предварительного осмотра медицинской организацией оформляется заключение по результатам предварительного (периодического) медицинского осмотра (далее - заключение).

В заключение указывается:
- дата выдачи заключения;
- фамилия, имя, отчества, дата рождения, пол лица, поступающего на работу (работника);
- называние работодателя;
- наименование работодателя;
- наименование структурного подразделения работодателя (при наличии), должность (профессии) или вида работы;
- наименование вредного производственного фактора (ов) и (или) вида работы;
- результат медицинского осмотра (медицинские противопоказания выявлены, не выявлены). Заключение подписывается председателем медицинской комиссии с указанием фамилии и инициалов и заверяется печатью медицинской организации, проводившей медицинский осмотр.

2.6. Работник для прохождения освидетельствования представляет выданное работодателям направление, в котором указывается вид деятельности и условия труда работника, предусмотренные перечнем (Положение № 3 к настоящему приложению). Одновременно работником предьявляется паспорт или иной заменявший его документ, удостоверяющий личность.

2.7. Освидетельствование работника проводится в срок не более 20 дней с датой его обращения в комиссию.

2.8. В целях освидетельствования комиссия вправе запрашивать у медицинских учреждений дополнительные сведения, о чем работник ставиться в известность. Комиссия принимает соответствующее решение в течение 10 дней после получения дополнительных сведений.

2.9. При прохождении освидетельствования работник может получить разъяснения по вопросам, связанным с его освидетельствованием.

2.10. Комиссия принимает решение простым большинством голосов о пригодности (непригодности) работника к выполнению вида деятельности (работы в условиях повышенной опасности), указанного в направлении на освидетельствование. Решение

комиссии (в письменной форме) выдается работнику под подпись в течение 3 дней после его принятия. В этот же срок работодателю направляется сообщение о дате принятия решения комиссией и дате выдачи его работнику.

2.11. В случае несогласия работника с решением комиссии оно может быть обжаловано в суде.

3. Допуск к работе по результатам освидетельствования и порядок оплаты освидетельствования

3.1. При отказе работника в прохождении:

- предварительного психиатрического освидетельствования – работодатель имеет право не принимать его на работу;
- периодического психиатрического освидетельствования – работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) и имеет право уволить с занимаемой должности по причине несоответствия **(ст. 76 ТК РФ).**

3.2. Если работник не прошёл предварительное психиатрическое освидетельствование до истечение срока действия заключения предыдущей экспертизы по своей вине, работодатель имеет право не допускать сотрудника к рабочему месту и не компенсировать такой простой.

В этом случае: работник имеет право обратиться к работодателю с заявлением о сохранении среднего заработка и рабочего место на время прохождения психиатрическое освидетельствование **(ст. 212 ТК РФ).**

Если работник не прошел психиатрическое освидетельствование не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой.

3.3. Работникам Учреждения, обязанным проходить периодические психиатрические освидетельствования, на время провидения таких обследований, сохраняется средний заработок по месту работы. Средняя заработанная плата в этом случае исчисляется в соответствии с требованием, установленными в законодательном порядке.

3.4. В соответствии с п. 11 Приказа 302н медицинское учреждение не может выдать заключение, если осмотр врачом-психиатром не произведен по причине того, что работником не предоставлено решение врачебной комиссии, проводившей обязательное психиатрическое освидетельствование. Таким образом, работодатель вправе отказать в приеме на работу работнику, не прошедшему медосмотр **(ст. 212 ТК РФ).**

3.5. Студенты, которые проходят производственную практику в Учреждении, на общих основаниях направляются на обязательную психиатрическое освидетельствование.

3.6. При приеме на работу, в первую очередь, претендент должен пройти обязательное психиатрическое освидетельствование. Полученное решение врачебной комиссии предоставляет в медицинскую организацию, которая будет проводить предварительный медицинский осмотр (п. 9 приказа Минздравсоцразвития России от 12.04.2011г. № 302н).

3.6.1. Если у работника имеется заверенная копия заключения обязательного психиатрического освидетельствования с предыдущего места работы по аналогичной должности с не истекшим срока действия (5 лет), новый работодатель может не направлять такого работника на психиатрическое освидетельствование перед приемом на работу.

3.7. Оплата прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками техникума один раз в пять лет производится за счет средств работодателя **(ч.7 ст. 213 ТК РФ)**. Кандидаты на трудоустройство проходят обязательное психиатрическое освидетельствование за собственный счет, а работодатель возмещает данные расходы в случае принятия кандидата на работу по предъявленным документам по оплате.

3.8. В соответствии с **ч.3 ст. 5.27.1 КоАП РФ** допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а так же обязательное предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний – влечет наложение административного штрафа: на должностных лиц в размере от 15 000 до 25 000рублей; на ИП в размере от 15 000 до 25 000рублей; на юридических лиц в размере от 110 000 до 130 000 рублей. В **ч.3 ст. 5.27.1 КоАП РФ** входит в том числе и психиатрическое освидетельствование работников. Размер штрафа зависит от количества необследованных работников.

Разработал: ответственный за охрану труда _____ СЕ. Никоара