

**Информация об исполнении пункта 6.1 постановления Правительства Санкт-Петербурга от 26.11.2015 №1097 «О плане противодействия коррупции в Санкт-Петербурге на 2016-2017 годы», в соответствии с пунктом 8.2 методических рекомендаций по проведению антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге (распоряжение Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 07.06.2016 №23-ра)**

**Отчет СПб ГБПОУ «Техникум «Автосервис» (МЦПК)» за I полугодие 2018 год**

№ п/п	Контрольные позиции	Отчетный период	Аналогичный период прошлого года
8.2.1	Количество профессиональных образовательных организаций (далее – ПОО), подведомственных исполнительным органам (П)		
8.2.2	Общее количество обучающихся ПОО, указанных в п. 8.2.1 (П)	782	
8.2.3	Доля ПОО, в которых изучаются учебные курсы, дисциплины (модули, темы), направленные на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся, от общего количества ПОО, указанных в п. 8.2.1 (П) (%)		
8.2.4	Доля обучающихся ПОО, изучающих курсы, дисциплины (модули, темы), направленные на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся, от общего количества обучающихся ПОО, указанных в п. 8.2.2 (П) (%)	64%  Антикоррупционное образование и пропаганда через учебные дисциплины, в рамках преподавания которых раскрываются данные темы	63%  Антикоррупционное образование и пропаганда через учебные дисциплины, в рамках преподавания которых раскрываются данные темы

8.2.5	<p>Формы организации деятельности ПОО по формированию антикоррупционного мировоззрения обучающихся (ИМ)</p> <p>Используется методика О.Н.Журавлевой и К.О. Битюкова, разработанная АППО и размещенная на сайте КО</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Антикоррупционное образование и пропаганда через учебные дисциплины, в рамках преподавания которых раскрываются данные темы.</li> <li>- Тематические уроки с презентациями и просмотром видеофильмов</li> <li>- Круглый стол</li> <li>- Классные часы - тематические</li> <li>- Викторины</li> <li>- Сочинение</li> <li>- Лекции, встречи с представителями ОМВД и прокуратурой района</li> <li>- Анкетирование</li> <li>- Лекция сотрудника общества «Знание»</li> <li>- Размещены информационные стенды</li> </ul>		
8.2.6	<p>Внедрение в деятельность ПОО методик анализа эффективности антикоррупционного образования и формирования правосознания и правовой культуры обучающихся (ИМ)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Используется методика О.Н.Журавлевой и К.О. Битюкова, разработанная АППО и размещенная на сайте КО</li> </ul>		
В том числе	<p>количество ПОО, участвующих в проведении тестирования обучающихся по формированию антикоррупционного мировоззрения (П)</p>		
	<p>доля обучающихся ПОО, прошедших тестирование по формированию антикоррупционного мировоззрения от общего количества обучающихся ПОО, указанных в п. 8.2.2 (П)</p>	32%	-
	<p>результаты тестирования обучающихся ПОО по формированию антикоррупционного мировоззрения (ИМ)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Анализируя анкеты тестирования обучающихся, которое проводилось в первом полугодии 2018 учебного года, выяснилось, что студенты понимают, что такое коррупция, знают об ответственности за коррупционные действия и вреде наносимом коррупцией государству. Студенты обсуждают эту проблему и предлагают свое видение решения проблемы</li> </ul>		

8.2.7	Название программ повышения квалификации для педагогических работников ПОО по формированию антикоррупционного мировоззрения обучающихся (ИМ) нет		
8.2.8	Количество педагогических работников ПОО, прошедших обучение по программам, указанным в п. 8.2.7 (П)	0	0
8.2.9	Доля ПОО, в которых оформлен на официальных сайтах ПОО раздел «Противодействие коррупции», от общего количества ПОО, указанных в п. 8.2.1 (П) (%)		

**Информация об исполнении пункта 13.2 методических рекомендаций по проведению антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге (распоряжение Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 07.06.2016 №23-ра)**

**СПб ГБПОУ «Техникум «Автосервис» (МЦПК)» за I полугодие 2017 года**

Подраздел 13.2. Реализация антикоррупционной политики в ГУ и ГУП			
		Отчетный период	Аналогичный период прошлого года
13.2.1	Количество организаций, подведомственных исполнительному органу (П)		
	В том числе:		
	ГУ		
	ГУП		
13.2.2	Наименование и реквизиты правовых актов, принятых исполнительными органами в отчетном периоде, направленных на противодействие коррупции в ГУ и ГУП, в том числе планов работы исполнительных органов по противодействию коррупции в ГУ и ГУП (ИМ)		
13.2.3	Профилактические антикоррупционные меры, применяемые в ГУ и ГУП		
	В том числе:		
	Количество ГУ (ГУП), в которых определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений (П)		
	Количество ГУ (ГУП), в которых приняты кодексы этики и служебного поведения работников организаций (П)		
	Количество ГУ (ГУП), в которых разработаны и реализуются планы работы по противодействию коррупции в организациях (планы антикоррупционных мероприятий и т.п.) (П)		
Количество ГУ (ГУП), в которых созданы комиссии (рабочие группы и иные коллегиальные совещательные органы) по противодействию коррупции (П)			

	Организация антикоррупционного образования работников ГУ (ГУП) (ИМ)		
	Количество ГУ (ГУП), в зданиях (помещениях) занимаемых которыми имеется информация для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников организаций (П)	2	2
	Количество подведомственных образовательных организаций, в которых созданы комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (П)		
	Проведение работы по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в учреждениях, в том числе по переводу руководителей и работников на "эффективный контракт" (ИМ)  выполнено		
	Меры, принимаемые руководством ГУ (ГУП) по укомплектованию организаций персоналом (ИМ)  Комплектование образовательных учреждений персоналом: - через организацию личного приема граждан руководителем - совершенствование механизма приема и расстановки кадров с целью отбора наиболее квалифицированных специалистов, проверка сведений, предоставляемых гражданами, претендующие на замещение вакантных должностей в учреждении - организация проверки достоверности предоставляемых гражданами персональных данных и иных сведений при поступлении на работу. При поступлении на работу работники: 1.Под роспись изучают Положение об антикоррупционной политике; 2.Подписывают трудовой договор, где в «Правах и обязанностях работника» п.2.2.6. прописано «принимать меры по предупреждению коррупции в учреждении...» и дана ссылка на «Кодекс профессиональной этики работников колледжа»; 3. в ПОУ изданы приказы об утверждении перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.		
13.2.4	Количество проверок деятельности ГУ и ГУП, проведенных в отчетном периоде (П)	0	0
	В том числе:		
	Исполнительным органом	0	0
	Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга	0	0
	Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга	0	0

	Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга	0	0
	Органами прокуратуры	0	0
	Органами внутренних дел	0	0
	Иными контрольными (надзорными) органами	0	0
13.2.5	Результаты проверок ГУ и ГУП и выявленные недостатки (ИМ)		
	В том числе:		
	Количество выявленных нарушений бюджетного законодательства (П)	0	0
	Сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга (П)	0	0
	Сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга (П)	0	0
	Выявленные коррупциогенные факторы в деятельности ГУ (ГУП) (ИМ)	0	0
	Основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых в ГУ (ГУП) (ИМ)	0	0
	Количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок (П)	0	0
	Количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок (П)	0	0
	Количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок (П)	0	0
13.2.6	Количество поступивших в исполнительные органы обращений о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками ГУ и ГУП (П)	0	0
13.2.7	Распределение обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников подведомственных организаций по поднимаемым в них вопросам по сферам общественной деятельности (ИМ)		
13.2.8	Результаты рассмотрения обращений (П)	0	0

	В том числе:		
	Количество обращений, содержащих полностью подтвердившиеся факты (П)	0	0
	Количество обращений, содержащих частично подтвердившиеся факты (П)	0	0
	Количество обращений, факты, изложенные в которых, подтверждения не нашли (П)	0	0
	Количество обращений, проведение проверок по которым продолжается (П)	0	0
13.2.9	Меры, принятые по результатам рассмотрения обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников подведомственных организаций (ИМ)	0	0
	В том числе:		
	Количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности (П)	0	0
	Количество материалов (по результатам рассмотрения обращений), направленных в органы прокуратуры и(или) иные правоохранительные органы (П)	0	0
13.2.10	Меры, принятые исполнительным органом по устранению нарушений, выявленных в ГУ и ГУП по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях (ИМ)	0	0
	В том числе результаты проверок и рассмотрения обращений рассмотрены на заседаниях:		
	Комиссии по противодействию коррупции (П)	0	0
	Аппаратных (служебных) совещаниях (П)	0	0
	Коллегии администрации района Санкт-Петербурга (иного исполнительного органа) (П)	0	0
	Собрания трудового коллектива ГУ (ГУП) (П)	0	0

Директор

С.М.Дьяков

Ответственный исполнитель:

Чаленко Т.Ф. телефон 727-73-83, 727-11-00